

看護職員の職場環境に関するアンケート

(単純集計結果)

問1 【あなた自身のことについてお伺いします。】

問1 (1) 職名についてお教えてください。

問1 (2) 雇用形態についてお教えてください。

問1 (3) 勤務場所についてお教えてください。

問1 (4) 金沢大学付属病院での勤続年数について教えてください。

問1 (5) 年齢について教えてください。

問1 (6) 性別について教えてください。

問1 (7) 勤務形態についてお教えてください。

問1 (8) 【育児短時間勤務の方にお伺いします】勤務時間について教えてください。

*問1については、公表を差し控えます。

問2 【二交代制勤務の方にお伺いします】

問2 (1) 11月1日～30日の間に、夜勤は何回しましたか。

	実数	%
1回	1	1.1%
2回	7	8.0%
3回	12	13.8%
4回	39	44.8%
5回	28	32.2%
合計	87	100.0%

問2 (2) 夜勤での休憩時間は平均してどれぐらいとれましたか。

	実数	%
1. ほとんどとれなかった	1	1.1%
2. 15分未満	0	0.0%
3. 15分～30分未満	1	1.1%
4. 30分～45分未満	0	0.0%
5. 45分～60分未満	2	2.2%
6. 60分～75分未満	5	5.6%
7. 75分～90分未満	15	16.9%
8. 90分	65	73.0%
合計	89	100.0%

問2（3） とれなかった休憩時間は超過勤務として申請しましたか。

	実数	%
1. した	18	26.5%
2. しなかった	50	73.5%
合計	68	100.0%

問2（4） 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします】。申請しなかった理由を教えてください。

* 回答は別紙参照

問2（5） 仮眠環境について改善して欲しいことがあれば具体的にお書きください。

* 回答は別紙参照

問3 【全ての方に、日勤帯の休憩時間について、お伺いします。】

問3（1） 休憩時間は平均してどれぐらいとれましたか。

	実数	%
1. ほとんどとれなかった	1	0.9%
2. 15分未満	0	0.0%
3. 15分～30分未満	14	12.6%
4. 30分～45分未満	68	61.3%
5. 45分	28	25.2%
合計	111	100.0%

問3（2） とれなかった休憩時間は超過勤務として申請しましたか。

	実数	%
1. した	16	14.4%
2. しなかった	83	74.8%
合計	99	89.2%

問3（3） 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】申請しなかった理由について教えてください。

* 回答は別紙参照

問4 時間外勤務について、お伺いします。

問4 (1) 看護業務（ケア、処置、入・退院時まとめ、経過録等の記入など）で超過勤務になることはありましたか。

	実数	%
1. ある	108	97.3%
2. ない	3	2.7%
合計	111	100.0%

問4 (2) 【あると答えた方にお伺いします。】業務内容はおもにどんなことですか。（3つ以内で選んでください）りますか。

*3つ以上の回答についても集計した。

	実数	%
1. 看護記録	99	30.1%
2. 入院に係わる入力作業	57	17.3%
3. 退院サマリー入力	31	9.4%
4. 検査・処置介助	25	7.6%
5. 看護ケア	51	15.5%
6. 手術に関すること	9	2.7%
7. 注射・点滴	21	6.4%
8. 治療計画説明、病名告知など へ同席	24	7.3%
9. その他（	12	3.6%
合計	329	100.0%

（その他）

後片付け、今年度は機能評価の活動も時々ある。

指示かくにん

入力作業

指示受け

EDC入力、翌日準備

委員会の仕事

インシデントレポートの作成

翌日の注射・点滴・内服の準備

医師への指示の確認

時間外指示受けや、薬剤部に薬剤をとりに行き、変更、返品など。 患者、家族の対

応、退院指導、退院準備

急患が来たときの対応

問4（3） 合計すると月に何時間ぐらいになりましたか。

	実数	%
1. 1時間未満	2	2.2%
2. 1～2時間未満	4	4.3%
3. 2～5時間未満	10	10.8%
4. 5～10時間未満	21	22.6%
5. 10～15時間未満	20	21.5%
6. 15～20時間未満	10	10.8%
7. 20～30時間未満	11	11.8%
8. 30～40時間未満	7	7.5%
9. 40～50時間未満	6	6.5%
10. 50時間以上	2	2.2%
合計	93	100.0%

問4（4） 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間がありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	12	12.1%
2. 2時間未満	20	20.2%
3. 2～5時間未満	20	20.2%
4. 5～10時間未満	28	28.3%
5. 10～20時間未満	17	17.2%
6. 20時間以上	2	2.0%
合計	99	100.0%

問4（5） 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】申請しなかった理由について教えてください。

* 回答は別紙参照

問4（6） 看護業務以外で超過勤務になることはありましたか。

	実数	%
1. ある	92	92.9%
2. ない	17	17.2%
合計	109	110.1%

問4（7） 【あると答えた方にお伺いします。】 どのような仕事ですか。

	実数	%
1. 委員会	25	25.3%
2. 病棟の係の仕事	67	67.7%
3. 後輩の指導	25	25.3%
4. 研修	53	53.5%
5. 研究活動	11	11.1%
6. その他（	15	15.2%
合計	196	198.0%

（その他）

会ギ、学習会

学習会、病棟会議

病棟会議、学習会

病棟会議

ウィークリージャーナル

学習会(他病棟)

学習会、別のフロアの

治験上必要なイベント、スタートアップミーティング等

委員会などの提出物

スタッフルームの掃除当番や本年の目標や評価を提出する時、仕事中には書ききれないので。研修も有ります。学習会や会議も時間外です。5時間

技術指導

学習会や病棟会議

問4（8） 合計すると月に何時間ぐらいになりましたか。

	実数	%
1. 1時間未満	0	0.0%
2. 1～2時間未満	11	11.8%
3. 2～5時間未満	35	37.6%
4. 5～10時間未満	21	22.6%
5. 10～15時間未満	9	9.7%
6. 15～20時間未満	2	2.2%
7. 20～30時間未満	0	0.0%
8. 30～40時間未満	0	0.0%
9. 40～50時間未満	2	2.2%
10. 50時間以上	0	0.0%
合計	80	86.0%

問4（9） 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間がありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	5	5.4%
2. 2時間未満	27	29.0%
3. 2～5時間未満	25	26.9%
4. 5～10時間未満	27	29.0%
5. 10～20時間未満	5	5.4%
6. 20時間以上	2	2.2%
合計	91	97.8%

問5 就業時刻前の業務についてお伺いします。

問5（1） 就業時刻より前に出勤して仕事を始めることがありましたか。

	実数	%
1. ある	103	92.8%
2. ない	8	7.2%
合計	111	100.0%

問5（2） 【あると答えた方にお伺いします。】 合計すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	5	5.3%
2. 1～5時間未満	19	20.2%
3. 5～10時間未満	25	26.6%
4. 10～15時間未満	26	27.7%
5. 15～20時間未満	8	8.5%
6. 20時間以上	11	11.7%
合計	94	100.0%

問5（3） 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	4	4.1%
2. 2時間未満	12	12.4%
3. 2～5時間未満	17	17.5%
4. 5～10時間未満	27	27.8%
5. 10～20時間未満	28	28.9%
6. 20時間以上	9	9.3%
合計	97	100.0%

問5（4） 就業時刻前の業務内容を主にどんなことですか。（3つ以内で選んでください）

* 3つ以上の回答についても集計した。

	実数	%
1. 情報収集	97	45.5%
2. 注射・点滴準備	58	27.2%
3. 採血	3	1.4%
4. 手術の準備	14	6.6%
5. 薬のセッティング	13	6.1%
6. 病棟内の見廻り（患者さんの状況確認等）	2	0.9%
7. パソコンの立ち上げ	15	7.0%
8. その他（	11	5.2%
合計	213	100.0%

（その他）

リーダー業務の準備

ワゴンなど物品準備

物品補充など

日中使用物品の準備

患者対応

扶送

当日のスケジュール確認

メールチェック

師長不在時の看護部への申し送り

本日の点滴運搬

問6 持ち帰り仕事についてお伺いします。

問6（1） 自宅等に持ち帰って行う仕事はありますか。*年間を通してお答えください。

	実数	%
1. ある	72	64.9%
2. ない	39	35.1%
合計	111	100.0%

問6（2） 【あると答えた方にお伺いします。】平均すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	11	15.5%
2. 1～5時間未満	33	46.5%
3. 5～10時間未満	15	21.1%
4. 10～15時間未満	7	9.9%
5. 15～20時間未満	4	5.6%
6. 20時間以上	1	1.4%
合計	71	100.0%

問6（3） 持ち帰って行う仕事について具体的に教えてください。

* 回答は別紙参照

問7 日本看護協会「夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」編成基準（アンケートの最後のページ参照）で、どれをいちばん満たしてほしいですか。希望するものから順に3つ選んでください。

1番目	実数	%
基準1 勤務と勤務の間隔は11時間以上あける。	16	15.1%
基準2 勤務の拘束時間は13時間以内とする。	25	23.6%
基準3 夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする。	3	2.8%
基準4 夜勤の連続回数は、2連続（2回）までとする。	4	3.8%
基準5 連続勤務日数は5日以内とする	26	24.5%
基準6 休憩時間は、夜勤の途中で1時間以上、日勤時は労働時間の長さや労働負荷に応じた時間数を確保する。	9	8.5%
基準7 夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する。	9	8.5%
基準8 夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する。1回の夜勤後についてもおおむね24時間以上を確保することが望ましい。	2	1.9%
基準9 少なくとも1ヶ月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日を作る。	11	10.4%
基準10 交代の方向は正循環の交代周期とする。	0	0.0%
基準11 夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける。	1	0.9%
合計	106	100.0%

2 番目	実数	%
基準 1 勤務と勤務の間隔は11時間以上あける。	4	4.0%
基準 2 勤務の拘束時間は13時間以内とする。	18	18.0%
基準 3 夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする。	2	2.0%
基準 4 夜勤の連続回数は、2連続（2回）までとする。	4	4.0%
基準 5 連続勤務日数は5日以内とする	23	23.0%
基準 6 休憩時間は、夜勤の途中で1時間以上、日勤時は労働時間の長さや労働負荷に応じた時間数を確保する。	16	16.0%
基準 7 夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する。	9	9.0%
基準 8 夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する。1回の夜勤後についてもおおむね24時間以上を確保することが望ましい。	8	8.0%
基準 9 少なくとも1ヶ月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日を作る。	14	14.0%
基準10 交代の方向は正循環の交代周期とする。	1	1.0%
基準11 夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける。	1	1.0%
合計	100	100.0%

3 番目	実数	%
基準 1 勤務と勤務の間隔は11時間以上あける。	2	2.1%
基準 2 勤務の拘束時間は13時間以内とする。	12	12.6%
基準 3 夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする。	7	7.4%
基準 4 夜勤の連続回数は、2連続（2回）までとする。	0	0.0%
基準 5 連続勤務日数は5日以内とする	11	11.6%
基準 6 休憩時間は、夜勤の途中で1時間以上、日勤時は労働時間の長さや労働負荷に応じた時間数を確保する。	11	11.6%
基準 7 夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する。	11	11.6%
基準 8 夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する。1回の夜勤後についてもおおむね24時間以上を確保することが望ましい。	9	9.5%
基準 9 少なくとも1ヶ月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日を作る。	28	29.5%
基準10 交代の方向は正循環の交代周期とする。	1	1.1%
基準11 夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける。	3	3.2%
合計	95	100.0%

問8 自己研鑽研修についてお伺いします。＊年間を通してお答えください。

問8(1) 自己研鑽研修に参加したことがありますか。＊自己研鑽研修とは、看護研究発表会、看護業績発表会、臨床看護検討会、S-QUE研修、講演会、シンポジウム等のことを指します。

	実数	%
1. ある	107	97.3%
2. ない	3	2.7%
合計	110	100.0%

問8(2) 【自己研鑽研修に参加したことがある方にお伺いします】参加した自己研鑽研究について具体的に教えてください。参加したものを全て選んでください。

	実数	%
1. 看護研究発表会	91	29.5%
2. 看護業績発表会	9	2.9%
3. 臨床看護検討会	78	25.3%
4. S-QUE研修	61	19.8%
5. 講演会	38	12.3%
6. シンポジウム	9	2.9%
7. 学会報告会	17	5.5%
8. その他(5	1.6%
合計	308	100.0%

(その他)

家族看護研究会

院内研修(基礎研修、リーダー研修など)

自分が希望した院外、院内の研修

外部研修

院外研修

問8(3) 自己研鑽研修へ参加するかしないかは「自由」であることを知っていますか。

	実数	%
1. 知っている	87	79.8%
2. 知らない	22	20.2%
合計	109	100.0%

問8（4） 現在実施されている自己研鑽研修の「質」「量」は適切だと思いますか。

	実数	%
1. 適切である	19	17.4%
2. どちらかといえば適切である	33	30.3%
3. どちらともいえない	28	25.7%
4. どちらかといえば不適切である	16	14.7%
5. 不適切である	13	11.9%
合計	109	100.0%

問8（5） 【3、4、5を選択された方にお伺いします】自己研鑽研修について、「困っていること」「改善の要望」等がありましたら、具体的に教えてください。

* 回答は別紙参照

問9 研究活動についてお伺いします。

問9（1）【過去に、看護研究発表会、臨床看護検討会で発表の経験がある方にお伺いします。】1つの研究発表の準備のためにどれぐらい時間を費やしましたか。*年間を通してお答えください。

	実数	%
5時間未満	1	3.7%
5時間未満～20時間	2	7.4%
20～50時間未満	10	37.0%
50～70時間未満	2	7.4%
70～100時間未満	0	0.0%
100時間以上	12	44.4%
合計	27	100.0%

（100時間以上の具体的な回答）*表内の実数

150

300

300～400

480

500

（その他の回答）*表の実数外

1ヶ月位はかかっていると思う。

4ヶ月

5ヶ月

たくさん
 半年 2名
 覚えていない 4名
 覚えていない、数えられない
 不明 2名
 わからない
 看護研究発表会：1000時間以上、臨床看護検討会：120時間

問9（2）発表することになった理由を教えてください。

*複数回答も集計した。

	実数	%
1. 自ら希望したから	9	8.4%
2. 上司に命じられたから	27	25.2%
3. 同僚や友達に誘われたから	7	6.5%
4. その他（	6	5.6%
合計	49	45.8%

（その他）

順番

順番でその学年と決まっていた

上司と相談して

何となく順番

部署分担

配属後二年目がすることになっていた。

問9（3）研究活動について、「困っていること」「改善の要望」等がありましたら、具体的に教えてください。

*回答は別紙参照

問10 年次有給休暇等の取りやすさについて、お伺いします。

問10（1）年次有給休暇は希望どおりにとれますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	19	17.8%
2. どちらかという取れる	39	36.4%
3. どちらかという取れない	14	13.1%
4. ほとんど取れない	33	30.8%
5. その他（	2	1.9%
合計	107	100.0%

(その他)

つけてもらうだけで希望しない

子供の行事や病気、必要な時だけしか希望出来ない。取りにくい。

問10(2) 年次有給休暇は1年間に何日ぐらい取りたいと思いますか。

	実数	%
0日	0	0.0%
1～5日	10	9.6%
6～10日	27	26.0%
11～15日	21	20.2%
16～20日	26	25.0%
21～25日	2	1.9%
26～30日	9	8.7%
31～35日	0	0.0%
36日以上	9	8.7%
合計	104	100.0%

(その他の回答)

可能な限り

5割

取れるだけ

与えられただけ

問10(3) 急な都合(子どもの看病、介護、自身の体調不良など、なんでも)で休む必要が生じたとき、休暇を取れていますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	44	40.0%
2. どちらかというが取れる	43	39.1%
3. どちらかとうと取れない	5	4.5%
4. ほとんど取れない	12	10.9%
5. その他(6	5.5%
合計	110	100.0%

(その他)

取ってない

とったことがない(2)

分からない。

休む必要が生じなかった。

問11 働きやすさについてお伺いします。

問11 (1) いまの職場は働きやすいですか。

	実数	%
1. 働きやすい	14	12.7%
2. どちらかといえば働きやすい	58	52.7%
3. どちらともいえない	17	15.5%
4. どちらかといえば働きにくい	13	11.8%
5. 働きにくい	9	8.2%
合計	111	100.9%

問11 (2) 【全ての方にお伺いします。】職場で困っていること、改善してほしいこと等があれば具体的に教えてください。

* 回答は別紙参照

問12 パワーハラスメントの有無についてお伺いします。最近1年間において、職場で次のような言動・行為がありましたか。次の各項目で当てはまる番号に○をつけてください。(複数回答可)。

a. 身体を小突く、ものを投げつける

	実数	%
1. されたことがある	4	3.7%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	2	1.8%
3. ない	103	94.5%
合計	109	100.0%

b. 人前での感情的な叱責

	実数	%
1. されたことがある	19	17.0%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	40	35.7%
3. ない	53	47.3%
合計	112	100.0%

c. 人格否定や差別的な言葉による叱責

	実数	%
1. されたことがある	15	13.4%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	18	16.1%
3. ない	79	70.5%
合計	112	100.0%

d. 性格や容貌などへのからかいや非難

	実数	%
1. されたことがある	6	5.5%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	16	14.5%
3. ない	88	80.0%
合計	110	100.0%

e. 悪質な悪口や陰口

	実数	%
1. されたことがある	12	10.6%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	47	41.6%
3. ない	54	47.8%
合計	113	100.0%

f. 挨拶や話しかけを無視

	実数	%
1. されたことがある	22	20.2%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	13	11.9%
3. ない	73	67.0%
合計	109	100.0%

g. 必要な情報を与えない、会議から外す

	実数	%
1. されたことがある	5	4.5%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	6	5.4%
3. ない	100	90.1%
合計	111	100.0%

h. 休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制

	実数	%
1. されたことがある	26	23.2%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	16	14.3%
3. ない	69	61.6%
合計	112	100.0%

i. 一方的で遂行不可能な業務指示・命令

	実数	%
1. されたことがある	17	15.2%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	14	12.5%
3. ない	80	71.4%
合計	112	100.0%

j. 必要以上の仕事への監視・関与

	実数	%
1. されたことがある	9	8.1%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	12	10.8%
3. ない	90	81.1%
合計	111	100.0%

k. 能力や経験に見合わない仕事の常時強制

	実数	%
1. されたことがある	7	6.4%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	11	10.0%
3. ない	91	82.7%
合計	110	100.0%

l. 私生活についての過度な介入

	実数	%
1. されたことがある	12	10.9%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	13	11.8%
3. ない	84	76.4%
合計	110	100.0%

m. 飲み会などへの参加強制

	実数	%
1. されたことがある	17	15.3%
2. したことがある	3	2.7%
3. 見聞きしたことがある	14	12.6%
3. ない	77	69.4%
合計	111	100.0%

n. その他

*個人が特定される可能性があるため、非公開とします。

問13 パワーハラスメントを受けた場合、大学内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なことは何ですか？（複数回答可）

	実数	%
1. プライバシーが守られるか	81	34.8%
2. 問題解決にならないのではないか	61	26.2%
3. 相談して異動など不利益な事態にならないか	45	19.3%
4. 行為者がますますエスカレートしないか	31	13.3%
5. 特に心配はない	13	5.6%
6. その他	2	0.9%
合計	233	100.0%

（その他）

相談したこと事体にレッテルを貼られると聞いたことがあり、心配。利用したって何も変わらないことを感じて余計に何も信用できなくなる。

問14 現在のあなたの心身の状態についてお伺いします。以下にあげるものはどの程度あてはまりますが、a～eのそれぞれに、1～4の中から1つお選びください。

a. 労働時間が多く、日常的に疲れを感じる

	実数	%
1. とても当てはまる	29	26.1%
2. ある程度当てはまる	45	40.5%
3. あまり当てはまらない	27	24.3%
4. まったく当てはまらない	10	9.0%
合計	111	100.0%

b. 仕事量が多く、仕事を早くこなすために精神的に疲れを感じる

	実数	%
1. とても当てはまる	30	27.0%
2. ある程度当てはまる	55	49.5%
3. あまり当てはまらない	17	15.3%
4. まったく当てはまらない	9	8.1%
合計	111	100.0%

c. 体調が悪くても休暇がとれず、疲れが取れない

	実数	%
1. とても当てはまる	15	13.5%
2. ある程度当てはまる	23	20.7%
3. あまり当てはまらない	54	48.6%
4. まったく当てはまらない	19	17.1%
合計	111	100.0%

d. 仕事の環境にストレスを感じている

	実数	%
1. とても当てはまる	28	25.2%
2. ある程度当てはまる	42	37.8%
3. あまり当てはまらない	32	28.8%
4. まったく当てはまらない	9	8.1%
合計	111	100.0%

e. うつ病になるのではないかと不安がある

	実数	%
1. とても当てはまる	15	13.5%
2. ある程度当てはまる	20	18.0%
3. あまり当てはまらない	41	36.9%
4. まったく当てはまらない	35	31.5%
合計	111	100.0%

★☆その他、ご意見等なんでもご自由にお書きください。☆☆

* 回答は別紙参照

調査の概要

事 項	看護師・助産師
実施期間	2019年12月～2020年1月
配布方法	学内便
回収方法	返信用郵便封筒 Web上での入力
配布枚数	950 * 概数
回収	112 (未集計分6含む) (返信用封筒:89) (webからの回答:23)