

問2（4）夜勤時の休憩時間について。【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします】。申請しなかった理由を教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	定時の時間には業務は終了したため
2	いつも超勤を書いてないから、休けい分は余計に書きにくかった。
3	超過勤務簿に記載している時間があるのなら早く帰宅したいから。
4	育児短時間勤務者は超過勤務を申請できないため
5	残業を自分で書くシステムであるか、書きづらい雰囲気がある。提出しても、しっかりと残業代があたっていない。
6	休けいが少なくなっても、超過勤務としてとれないと思っていたから
7	休憩時間がとれるかたには請求できないと思っている
8	超過勤務時間が長いと後で注意される。申請しても給与に反映されない。
9	申請し辛い
10	休憩を多くとれる日もあるので、相殺できていると思ったから
11	申請がめんどろ、反映されない
12	申請されてもらえる雰囲気ではない。（師長が）
13	出来ることを知らなかった
14	どのように用紙に記載してよいのかわからない。申請してよいのかわからない。
15	やり方が分からなかった(休憩なしと書けばよい?)
16	夜勤の超過勤務は申請しても手当が出ることが少ないように思うから。他のスタッフもあまり申請していないから。
17	だれも超勤をかいていないため。また申請してももらえないと思うため。
18	する習慣がない
19	時短勤務なので超過勤務は認められないから
20	とれなかった休憩時間も超過勤務時間として申請してよいことを知らなかった。
21	だいたい休けいできた
22	申請しづらい空気があるから
23	5分か10分程度なので
24	いつも申請していないから
25	夜勤で休けい分が超過勤務となると思っていなかった
26	1時間未満であったため
27	しても良いことを知らない
28	夜勤の時は超過勤務をつけてはいけないと言われているから。
29	結果終わった時間が定時だったから
30	してもいいと知らなかった。
31	記載できない雰囲気だから。
32	超勤をすると業務改善してと必ず言われる。超勤イコール無能と指摘される。

33	申請できない雰囲気だから
34	多めに取れるひもあるため
35	休憩がとれなかったといいにくいため。
36	帰宅時間が遅くなった場合は申請したが休憩時間の不足を申請するという意識はあまりなかった。

問2（5）仮眠環境について改善して欲しいことがあれば具体的にお書きください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	毛布等、洗濯回数を増やしてほしい。
2	布団をかえてほしい
3	仮眠用のベッドの枕で、アレルギー（ダニ）がでたので、布団の管理をもっと清潔にできるようにしてほしい。布団を入れる袋もやぶれてなくなってから1年以上新しいものがこない。
4	夜勤人数が2名と少なく、休憩時間が21時～翌1時までと早いので、普段から睡眠時間ではないため。仮眠がとれない。人数が増えれば少し改善する気がする。
5	寝心地のいいベッド、枕が使いたい。
6	休憩時間の確保、仮眠室の充実
7	静かな部屋で休みたい。
9	休憩室とは別で仮眠室があるといい
10	布とんが臭い、清潔なのか疑問
11	ベッドやふとん
12	もっと寝やすいベッドがいい。
13	ベッドがかたい
14	男性Nsの後に休憩に入ることが少し抵抗がある。3人夜勤で男Ns、男Ns、自分(女)となることがイヤだ。
15	場所・時間を確保してほしい。
16	仮眠と言えども仕事が忙しくて、仮眠の時間も仕事をしている
17	清潔な寝具、静かな環境
18	仮眠用のベッドがあると良いと思う
19	ベッドが固く寝ずらいです
20	仮眠室は寝れる環境ではない 病棟の音がきこえる
21	ベッドがちいさい
22	病棟に仮眠室がほしい
23	ベットの心地が悪い
24	広いベッド
25	休憩時の寝具
26	ベッドが壊れている。
27	新しいシーツが欲しい
28	良い寝具が欲しいです。
29	定期的な寝具の交換。
30	仮眠ベッド（ソファ）、布団を支給してほしい。
31	男女とも使用する布団が同じなので、配慮してほしいです。
32	テレビを置いてください。

問3（3）日勤帯の休憩時間について。【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】申請しなかった理由について教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	自分の業務量の調整できていなかったため、それ以前に業務も終わらず、超過勤務となったため
2	休けい分の超勤は書きにくい。
3	早く帰宅したいから。
4	時短でも、正規と同じ業務なのに、なぜ超勤がつかないのか不服です
5	他の人はしていないと思うから
6	いつも45分入れていないため、超過勤務として申請してよいのか分からなかった
7	申請してよいかわからなかった
8	忘れていた、申せいしていいのか分からない
9	超過勤務記録用紙にどう記載してよいかわからない。記録用紙はタイムスケジュールのように書いていくし、超勤の時間の書き方が0:00～0:00と書くので、含めてよいのかどうかも分からない。申請が可能なら皆に分かりやすいよう記録用紙の改善が必要だと思う。
10	仕方がない事
11	休憩を45分しっかりとれる時もあるから
12	問2（4）と同じ。皆出していないため、出しづらい。
13	超過時間自体が多すぎて、それ以上かいてももらえないと思った。
14	他のスタッフも同様だから
15	休憩時間はとれないと思っていた
16	どうせもらえないのなら申請してもムダと思ったから。
17	1年目であり、超過勤務申請の方法を知らないから。
18	休憩には入れているため
19	短時間のため申請しづらい
20	残業を自分で書くシステムであるか、書きづらい雰囲気がある。提出しても、しっかりと残業代があたっていない。
21	これは申請するのか？
22	上司の目があかけない。
23	してもいいのか分からない
24	申請がめんどろ
25	みんな休憩はしっかり入ってないことが多いから。
26	習慣となっている。
27	仕方がない。
28	申請させてもらえる雰囲気ではない。
29	短くても休けいには入れているため、申請はしていない
30	いつもしていない

31	出来ることを知らなかった
32	どのように用紙に記載してよいのかわからない。申請してよいのかわからない。
33	やり方が分らなかった。
34	みんなしていないから。時短は超過勤務を申請してはいけないと言われているから。忙しかったら休憩は入れないという暗黙の空気
35	とれなかった休憩時間は短時間であるから。
36	申請するときとしないときがある。あまりにも休憩時間が短かったら申請するようにしている。
37	だれも超勤をかいていないため。また申請してももらえないと思うため。
38	申請してよいのかどうか分からないから
39	する習慣がない
40	時短勤務なので超過勤務はつけてあたらないから。
41	とれなかった休憩時間も超過勤務時間として申請してよいことを知らなかった。
42	日によってちがうので覚えていられない
43	申請するのを忘れたり、申請しにくい空気があるから
44	他の日に取れる時があったので
45	5～10分程度なので、書いても、書くなと言われるだけなので
46	師長が「認めない」と断言しているのです。
47	それを超勤につけたことがなかった
48	とりづらい。
49	10～15分程度なので、該当しないと思っていたため。今まで申請したことがないため。
50	いつも申請していないから
51	夜勤で休けい分が超過勤務となると思っていなかった
52	していいと知らなかった
53	超勤となる意識がなかった
54	しても良いことを知らされていない
55	申請してもいいのか知らなかった
56	15分未満のため
57	申請は15分単位なので。
58	早く帰るため
59	取れないことがあたりまえで申請しようと思わなかった
60	超過勤務が多いと怒られるから。
61	日常的に取れてないため
62	定時でおわったから
63	超勤は、付けるつもりはないので、超勤しないで、と言われている。
64	申請するほどでもないと思ったから
65	短い時間を申請するのが面倒だったため
66	申請しにくい雰囲気だから
67	休憩時間に関して超過勤務を申請できると知らなかった
68	自分の裁量で入れないこともあるため

69	正直に申請すると責められる。
70	時間が短かったから
71	申請するほどの時間じゃなかった
72	概ね休憩が取れていました。
73	他のスタッフも申請していないため。師長から「超勤は師長がトップダウンで超勤依頼された場合にのみ申請できるもの」と言われているから。
74	休憩とれなかった時間が少ないため。
75	帰宅時間が遅くなった場合は申請したが休憩時間の不足を申請するという意識はあまりなかった。
76	休憩できそうなタイミングで入らなかった（人手がいなくて頼まれたことを断れず）から

問4（5）看護業務に関する時間外勤務について。【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】申請しなかった理由について教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	30分程度の超勤のため
2	書きにくい。
3	忘れたり早く帰りたいから。
4	時短キムム者は、申請できないから
5	1時間以上なら申請するが、15分～30分程度なら申請しないため、つもりつもって。
6	定時で帰れることがほとんどないため、毎日書くことになるから。
7	忘れていた
8	15分～30分ほどの超過勤務であれば、申請を諦めてしまう。 超過勤務記録用紙を上司に提出するのだが、「なんで、こんなに記録が残るの」等、言われることがあるので少し短めに申請することもあった。
9	自分の力のなさ
10	15分以内は超過勤務にならないため あまり書きすぎると「自分の能力で時間内に終わらない時は書いてはだめ」と師長に言われたことがある人の話を聞いたことがあるため
11	育児短時間勤務者は超過勤務を申請できないため
12	出しにくい 自分で報告のシステムではなく、タイムカードにしてほしい
13	長い時間かいてももらえない
14	周りが申請していなかったため。
15	内規に超過勤務と理由が明記されていないため。以前、超過勤務の理由について上司からおかしいと指摘されていたスタッフがあり、自分も申請すると叱責されると思った。
16	育児短時間勤務のため
17	時短で超過勤務はとれないから
18	わすれていた。申請しにくかった。先輩に遠慮して。
19	どうせもらえないのなら申請してもムダと思ったから。
20	1時間くらいの超勤なら申請しても意味がないのかと思ってしまう。
21	1年目であり、申請したことがないから。
22	疲れて申請し忘れる。申請しづらい。
23	看護サマリ、インシデントレポートは超過勤務をしてはいけないと言われているから。
24	残業1時間未満はかいてないことが多い
25	申請する時間がもったいない、そんな時間があれば帰りたい
26	申請するのもめんどろだったから。申請しても変わらないと感じたことがあるから。
27	1時間くらいなら申請するのもめんどろくさい。
28	15～30分くらいなら記入していない
29	申請したいがさせてもらえない雰囲気ではない。
30	短い超過勤務は申請がしにくいから
31	超勤時間が1時間未満の為

32	8:30前に情報収集しているがとれない。申請すると師長になんでこんなにかかったの？と言われることがある
33	15～30分程度であれば申請していないから
34	時短勤務者は超勤申請はできないと言われているから。皆忙しく、人手もなく、仕事を送ることができない、もしくははばかられる。
35	先輩方も申請していないから
36	自分の仕事の効率の悪さも影響していることもあると思うから。
37	先輩が超勤届けを書いていないため。また書いてももらえないと思うため。
38	15～30分程度だと申請しなくてもいいと思ってしまうため。
39	できない。
40	時短勤務であり、申請できないと聞いています。
41	大幅に勤勤した場合は申請するが、少しずつの勤勤であれば申請しづらい雰囲気がある
42	自分のみ仕事の場合、委員会などの仕事
43	申請しにくい空気があるから
44	15～30分だったので
45	いちいち紙に書くのがめんどくさい。10～15分程度で書いても文句言われそうなので。
46	師長が15分～30分程度を認めてない。
47	つけていいのかわからない
48	申請するのに申し訳ないと思ったから
49	しづらい。1日30分くらいなので申請しづらい。みんなしていない。
50	1時間未満の残業はなんとなく記入しづらいため。
51	30分～1時間程度は何となく超過勤務として記載しにくい
52	申請しにくい。
53	他の人がしていないから
54	育児短時間の為
55	1回の超勤が1時間未満だったため(30分～1時間の超勤が毎回ある)
56	自分の能力を考慮して。申請することで能力がないと判断されたくない
57	17時15分～しか残業代記入ができないため、多少の残業なら、と書かないこともある
58	書きにくかった
59	申請するのを忘れたから
60	超過勤務の制度がよくわからない
61	周りが申請していないとしにくいから
62	超過勤務が多いと怒られるから。
63	日常的に超過勤務になっているため
64	長日の休憩が取れないことが多いがそれも含めて、30分から1時間の超勤は周りが申請してないため自分もしてない
65	育児短時間勤務だから
66	体調が悪く、診断書を出しているので、超勤は、認められないと言われている
67	他の先輩もしていないから
68	面倒だったため
69	1時間を満たない超過勤務は申請しにくい
70	申請しにくい雰囲気だから

71	1年目はしてはいけないと言われたから
72	超勤が15分の時は短いから書いてない
73	30分程度の場合は超過勤務をつけるほどの時間ではないと思ったため
74	記録や明日の準備で超勤すると言われていたので。
75	忘れていた
76	申請しにくい
77	このくらいなら申請しなくてもよいかと考えたので。
78	他のスタッフが申請しない。師長が「超勤は師長がお願いしたときだけ（ex.時間外病状説明の同席など）です」と発したため。
79	超勤をつけるのを忘れてしまう。わずかな時間（30分以内）ならいいかと思ってしまう。
80	毎日30分以内の超勤はある。30分以内の超勤は記載しにくい。書いてもどうせ師長に時間を調整されすべての時間の分は超過金はもらえないから。
81	一度1時間超過したときに申請したが、書かなくてよいと言われた。

問6（3） 持ち帰って行う仕事について具体的に教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	研修のレポート
2	後はいの指導に関する業務
3	レポート
4	研究、研修レポート、チェックリストなど
5	研修のレポート等
6	係の仕事、レポート
7	自己評価、キャリア開発ノートの記入
8	委員会の事、研究や研修の学び
9	職務評価、目標、発表原こう作成
10	委員会、係の資料作成、報告書
11	係の報告書、研修レポート、自己評価
12	報告書の作成
13	年間計画、評価など
14	自己評価、係の仕事
15	レポート
16	研修の課題など
17	研究、係の仕事、報告書
18	研修レポート
19	研修や委員会の事前学習、発表会の資料、スライド作成、過去には研究
20	研修の報告書作成
21	自己評価、係の仕事
22	係の仕事、後輩の指導
23	委員会、係の計画や評価。自己の年間目標や評価。
24	研修、研究
25	研修
26	目標、標価の用紙の作成、病棟内の係の仕事、委員会での資料作成
27	目標を書く、研修レポート、学習会準備など
28	係の仕事
29	自己評価、研修のレポート
30	ウィークリージャーナル
31	委員会に提出するもの
32	研修課題、後輩のレポート確認、技術シート
33	研究、研修
34	自己評価
35	研修レポート、委員会や係の評価、自己評価など

36	報告書の作成、自己評価、委員会、係
37	研修の課題、自己評価
38	自己評価、係の仕事
39	研修レポートの作成。自己評価の作成
40	委員会
41	委員会のこと、研修のこと
42	自己評価、係の仕事
43	研修のレポート、学習会の資料作成
44	研修レポート、研究
45	委員会の仕事
46	委員会等の仕事
47	研修の課題
48	自己評価
49	自己評価、係の仕事
50	自己評価
51	自己評価、研究
52	自己評価、研修の課題等
53	研修や報告書の作成
54	レポート
55	s-queの視聴
56	研修の事前学習やレポート
57	研修課題、報告書の作成
58	研修のレポート、委員会
59	研修のレポート
60	自己評価、委員会の仕事など
61	研修の事前、事後レポート
62	係の仕事、ポスター作成、アンケートの集計、委員会の課題レポートなど。
63	係、学習会
64	研修課題、グループ業務
65	自己評価。研修レポート、発表資料の作成。各種検討会の資料作り。係の仕事（立案、まとめetc）。後輩のレポートの指導。看護研究。
66	研究会のレポート。研修レポート。看護研究。
67	自己評価、研修課題
68	係の仕事など

問8（5） 【3、4、5を選択された方にお伺いします】自己研鑽研修について、「困っていること」「改善の要望」等がありましたら、具体的に教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	自由でない時がある。
2	休日を利用して研修に参加している。費用や交通費も自費であることを改善して欲しい。
3	自己負担でなくできるだけ負担金を少なくしてほしい
4	参加するのが当たり前というプレッシャーがある
5	看護研究発表会は夜勤明けや夜勤前の参加も当然だと思っていて、そういう言動がある。休日に来て研修を受けていることが賞賛される。他のスタッフにも同じような行動を期待する（休みは休むべきという評価でない）。
6	師長からの指示で参加させられるのをやめてほしい。
7	Webでみられる位にしてほしい
8	強制力をなくして欲しい
9	研修や研究を半ば強制的にさせられる。
10	研究に対してもっときゅうりょう上げたり、休みをふやしたりしてほしい！！
11	タイムリーな内容がない
12	師長に強制的に行かされる
13	自由参加ではあるが、参加するべきという雰囲気があるので、量を減らしてほしい
14	特にないが、業務が忙しいときに研修があると参加が難しい。
15	勤務時間外に行うため負担が大きい。
16	強制力が強すぎる
17	時間外での開さいが多い
18	内容が毎年似ている研修が多い。研修参加が自由であっても研修に参加しないといけないという圧が強い
19	強制的に感じる
20	義務的に参加させられている(研究発表)。 参加した場合の代休がほしい(土ようなので)。臨床看護検討会も頻度をへらしてほしい(準備がとても大変である)
21	したくもない研究をやらされるのは嫌です
22	同じ内容が多い。
23	自由といいながら、たのまれてやっている。ことわりづらい。
24	研究は業務だと法律で決まっているのに自己研鑽と言われる。自己研鑽と言いつつ圧力がある。断れない。指名してくる。
25	自由参加とはいっているが、参加しなければいけない雰囲気がある。時間外に勤務する(出勤する)なら、超過勤務手当、代休等を確実にいただきたい
26	負担が大きすぎるので軽減して欲しい。
27	負担が大きすぎるので軽減して欲しい。

28	事例が作られすぎて、事実と異なった看護になってしまっている時があり、何のための事例検討会か分からなくなることがある。研究したいテーマではなく、指導者の言う通りの研究になり、何のための研究かわからなくなったり、指導者によって書きかえられすぎたりすると、自分たちの研究テーマとは異なったものになり、やる気がなくなる。
29	参加は自由のはずなのに強制的な圧力を感じる
30	「自由」といいながら参加するように言われるのが困る。ほぼ強制のものは自己研さんといわずに勤務扱いにしてほしい
31	勤務時間内でやるか、時間外手当を出してほしい
32	強制的に感じることもある
33	家庭の事情で難しいケースもあり、話を持ちかけられると断れないし、断ると自分の評価に影響するとおもう
34	研修に参加したら、勤務時間として考慮したり、勤勉手当で等配慮してもらえると嬉しい。
35	勤務時間外や休日の研修に参加した場合は超過勤務手当や年休を取得できるようにしてほしい。
36	自己研鑽と言いながら、強制的に参加させられることがある。
37	どうしても時間外になるため負担が大きくなる
38	強制をしないで欲しい
39	負担が大きすぎるので軽減してほしい。
40	回数が多い、負担が大きい。参加しなければならないような圧力。

問9（3）研究活動について、「困っていること」「改善の要望」等がありましたら、具体的に教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	研究方法の指導をしっかりとしてほしい。
2	業務内でできる活動がよい 研究した人に特別な休日がほしい
3	看護研究発表会の査読があたることがあるが、負担に感じる。 (上司から命じられる)
4	研究の時間を業ム内としてほしい
5	時間外に準備が必要で、業務もいそがしいとなかなか休みがとりにくい。
6	いくつも研究協力者（共同研究者）をかけもちさせられていたことがあり苦痛だった。
7	負担が大きすぎるので軽減して欲しい。
8	仕事とカウントしてほしい。超勤とかとして欲しい。
9	研究方法等の指導をしっかりとしてほしい。負担が大きすぎるので軽減して欲しい。プロフェッショナルがいない中で、一職員にかかる負担が多すぎる。月に1回くらい指導やアドバイスをしてくれる人と話したい。業務時間内に研究を含んでほしい。どうしてもいい申請書等文書が多すぎてムダ。
10	負担が大きいと思います。
11	個人の負担が大きすぎるので軽減して欲しい。。
12	書類等負担が大きい
13	時間をついやして発表したという標価を目に見えるかたちでしてほしい
14	負担が大きすぎる。仕事として時間を与えてほしい
15	負担が大きいので軽減してほしい
16	研究(発表)の機会を充実させてほしい。研究方法などの指導をしっかりとしてほしい。負担が大きすぎるので軽減して欲しい。
17	作りすぎている
18	研究方法などの指導をしっかりとしてほしい。負担が大きすぎるので軽減して欲しい。研究を強要するわりにはバックからのサポートが少なすぎる。
19	研究やるなら大学の方に指導をうけたい(分析方法について)
20	日々の業務が忙しいので研究をしなければならなくなると、プライベートが全くなくなる。
21	休日や勤務後などもおそくまで研究をしていたので負担が多すぎる
22	負担が大きすぎる、希望者のみにしてほしい
23	負担が大きすぎるので軽減して欲しい
24	研究活動のための時間を確保してほしい。院内発表しなくても院外に出せるようにしてほしい
25	準備期間は自分の時間がなく負担(休みが犠牲になる)

26	時間外の負担を軽減して欲しい
27	強制的な感じがする
28	半強制なので、勤務に考慮して欲しい。
29	研究で頑張った分休みを何日か欲しい
30	負担が大きい。時間内に取り組みたい。上司も研究についてわかっておらず、よいアドバイスがもらえない。
31	負担が大きすぎるので、業務時間内でおこなうか、超勤をつけてほしい。

問11(2) 【全ての方にお伺いします。】職場で困っていること、改善してほしいこと等があれば具体的に教えてください。

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。

1	休みが欲しい。スタッフを増やしてほしい。
2	超勤が多い。時間外の研修や係活動が多い。
3	人員を増やしてほしい。日によって少ない日は半分ほどの人数の時がある。
4	強制的に淑翠会費を徴収される
5	超過勤務を少なくしたい、有休を消化したい
6	タイムカードについて（導入してほしい）、超過キムムの出し方について、全てきゅうりょうが入ってこないのはなぜ？
7	2交替できるスタッフがふえてほしい。患者の重症に対し、スタッフが少ない。
8	システムの使いやすさが向上するといい
9	子どもの熱などで休む際、上司に嫌みを言われる。
10	師長の指示で研修に参加させられること。一部のNSが、勤務希望を出しすぎており、下の勤務が連勤になるなどが生じている。
11	適当に仕事をして、仕事を残していく人がいると、残りのスタッフの負担となる。年休日数が不平等。多い人と倍以上差がある。
12	もっと有休を取れるようにしてほしい。スタッフの人数が少なくて業務が忙しい。
13	超過勤務を自由に書けない。上司の威圧的態度
14	有給休暇取得のための取り組みをしてほしい、インフルエンザなど病欠でなく、有給を消化されている人がいた。
15	研修等の強制が少しきつい。明けや休みの日、何らかで出勤が多い、上司は当たり前の顔をしている。退職希望は10月までというのはおかしいと思う。
16	働き方改革で年休5日取得できるのはいいが、その分働いている日の負担はかなり大きい。産休入られた方の補充がない。明らかに人員不足を感じる。看護師でなくてもできる業務も多い。
17	師長が人によって態度かえるのをやめてほしい。年休を最低限以上希望させてくれないのをやめてほしい。
18	有給が少ないこと
19	年休を5日以上申請したら、もう5日とったと言われました
20	上司の力が強い。上司の機嫌にムラがある
21	・男性2人との夜勤を避けてほしい。 ・後輩指導や委員会も超勤つけさせてほしい。 ・1年目ばかりの勤務の時は先輩Nsも多くしてほしい
22	・時間外の業務(研修、係の集まりなど)が多いので負担に感じることもある。 ・休み希望を出しやすい雰囲気があるとよいと思う。
23	師長さんが機嫌に左右され、悪いと八つあたりしてきます。理不尽なことで怒られます。

24	休み希望や年休取得に制限があるため働きづらい。
25	1人夜勤をやめてほしい。労規を満たしていないと思う
26	働きやすい人間関係のために周囲とコミュニケーションが取りやすくするため、上司や管理職の立場にある人が周囲ともしっかりコミュニケーションを取るべきと思う。
27	働き方改革で、あわてて必要ではない年休5日を休まされ、いざ子供の熱の時に休むことができないのは、おかしいと思います。自分が本当に困った時に休みがほしいです。
28	職員の人数が少ない為、自身の体調不良や家族に不幸があっても、勤務を変ってもらえないことが多々ある
29	医師とのやりとり、スタッフ不足、そこから生じるはんざつさ、インシデント対応(年休をとるとスタッフが不足する)
30	年次休暇が消化できない
31	部署によって働き方のルールがちがう。時短は病棟会議に絶対出席の所もあれば、欠席可の所もある。
32	看護部の委員会や研修が多すぎる。不要なものは削除し、余計な労力をかけさせないようにしてほしい
33	超過勤務にしたいとやっている訳じゃないのに、やたら厳しく減らせだの。書くなだの言う師長がいるらしいこと。インシデントレポートや研究などが超勤と思われないこと。
34	年休とれないことが普通なのがおかしい。師長がとれないこと、5日とらしてあげたから、と言っているのがおかしい。
35	有給をもっととれるようにしてほしい。病気ですとる人もいるが、病気にならない人にとってはただ年休が余るのみで、退職するまでに使えない。
36	人員が少ない。日勤が3人の日とかがある。
37	私は現在の部署では休憩もとれて、残業もありません。しかし他の部署では時短勤務でも残業があたりまえのように行われています。基本的に残業ができないような環境だから時短勤務を選択しているので、残業をさせないようにしてほしいです。せめて、働いた時間は確実に手当を請求できる体制にしてあげてほしいです。
38	日勤の人数の確保(もう少し人数がほしいときがある)
39	超勤をへらしてほしい。勤務外の研修や集まりによる拘束
40	時間外の協会や連盟の集まりに参加させられるのを改善できないか。日曜日など削られてしまう。翠淑会(看護部)行事のため休日をけずられる、仕事の一貫として半強制的な感じなので改善してほしい。
41	上司の気分にふりまわされて困っています。休日でも早朝からラインで休日明けでも良いことなのに催促の連絡がくる
42	職員をふやすか、忙しさが分散するように職員の配置を考慮してほしい

43	看護部の淑翠会をなくしてほしい。年間1万円もの回避は高くもったいない。わけのわからないグッズを勝手につくられ配布され迷惑。行事もなくていい。もっと一人一人の意見をちゃんときいてほしい。看護部だから師長だからといって人としての態度がなっていない人もたくさんいる。自分のことをたなの上にあげて指示命令するようなことはやめてほしい。人と人、同じ仲間として接することが大切！！
44	有給休暇を取得できるよう改善して頂きたいです。
45	業務が多い
46	チームワークがよくない
47	個人の業務が多く、休暇がとりにくい
48	超過勤務が多い
49	休み希望の理由を聞かないでほしい。年休は5回ではなく希望した時にとらせてほしい。時間外の集まり等では超勤をつけてほしい。
50	看護師を増やしてほしい
51	時間外の拘束を減らしてほしい
52	年休は全職員3回必須？になり希望を出していたけど子供の熱なのでお休みいただくこともあり、自分のバースデー年休がなくなり勤務になっていた。
53	コミュニケーションが取りにくく、透明性に欠けているところがある。以前より良くなっているとは思いますが…
54	係の人員が退職等で減った時は増員してほしい。
55	有給を5日取得になってから5日は取れるが、5日以上を取れなくなった。
56	就業時間前の超勤を減少させて欲しい、もしくは時間外勤務として申請させて欲しい。 就業時間前に看護記録を書いていると注意を受けるが、そうしなければ仕事が終わらない、ということを理解して欲しい。 自己研鑽として、強制的に研修に参加させないで欲しい。
57	年休がもらえない
58	上司のパワハラに悩んでいる。話を聞かず、言い訳は聞きたくないという。自分が手本も示さず理不尽な要求や業務の采配をするので非常に働きにくい。コミュニケーション障害のレベルが想像を絶していて実際に一緒に働いて見ないと異常さがわかってもらえない。
59	勤務が決まらないこと
60	年休を取りたい。
61	今のところありません。時短からフルタイムに戻るのが小1のタイミングだと不安があります。
62	年休を取る人に病棟内でも差があるので、平等に取れるようにしてほしい。できれば消化できるように配慮してほしい。
63	師長が病棟カンファレンスなどに参加してくると皆意見しづらく困る。副師長で部屋割りを勝手に自分のやりやすいように調整したり、仕事が遅い人がいて、下の子に負担が大きくなって困る。

自由記述

*回答者が特定される可能性があるものについては、削除、または趣旨が変わらないように修正しました。組合へのご意見についても非公表としました。

1	超キンについての導入をお願いします。また人がたりず、毎中超キンになります。人をふやして下さい。
2	休みが必要な時に休めないのは、子供の命にもかかわる時があるので、その時は休ませてほしいです。どうして師長さんは分かってくれないのでしょうか。
3	育児短時間勤務中は超過勤務手当がでなかった(看護部だけ)。おかしいと思います。改善してほしいです。
4	北陸で一番と言われてる金大病院がこれでよいのかと思います。患者の前に、一番身近な存在であるスタッフを守れないのかと。組合さん頑張ってください。
5	就業前、休めなかった休けい時間など、時間外申請をしても良いものがあればもっと周知してほしい。個人や部署によって差がないように有休が使えるとよい
6	病棟師長がやばいです。
7	上層部の職員が病棟看護師たちの苦労を分かっていない。 評価を気にして、無理な事を求めてくる。
8	看護部が大奥すぎる。恐ろしい。昔は良い人だった人が出世すると変になってしまう。上司の特権階級意識が強すぎて吐きそう。