

よむまっし

2010年6月23日
第14号

金沢大学教職員組合
医学系四分会
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496 (外線265-2496)

組合
まっし
ようり



病院懇談会報告《PartⅢ》

4月27日の病院との懇談会第Ⅲ弾をお知らせします。

8. 業務上の研修における経費を保障すること。

**研修費が出ます！
看護部は年間計画書の提出を求められる。
予算の許される範囲で検討する。と回答**

組合 看護部が計画し推進している研修や研究活動に対してかかる費用を自費あるいは室費（スタッフが出し合っている）で行っている。予算的に配慮されてない。制度的に予算措置をするべきではないか

当局 予算の許す範囲で出来る限りのことは検討しましょう。看護部から年間計画書を出してもらいたい。どういふのがあるか内容を見て検討する。実施計画があれば、その中で付けられるものについては付ける。

9. 外来診療充実の為、外来専属の看護師を複数で配置をすること。

組合 外来専属看護師はいるが、病棟から応援に出ている。外来専属の看護師を複数配置してほしい。

当局 費用対効果を伴う問題。執行部会議等で検討します。即答できかねます。

組合 ゆとりを持って、患者の要望に親切に対応できるようにしてほしい。専属看護師が休むと応援者だけでは対応できない状況がある。

当局 看護部から本当に必要かどうかを出されないと人を増やすという話ができない。看護部が退席したので改めて話をする。

10. 全ての病棟に全日勤時間にわたり、看護助手を複数配置すること。

組合 現在パートで時間差をつけ日勤帯をカバーしているが、全日勤帯に複数の看護助手を配置してほしい。他科受診や検査で病棟外に出ることが多い、車椅子者はもちろん、点滴やチューブ類を付けている患者を車椅子、ストレッチャーで搬送するときは2人で出すことになる。助手の力が必要となる。

当局 これも、看護部から提案がないと議題に載せられない。看護部が退席したので後ほど。

11. 非常勤医療技術職員の任期制を廃止すること。常勤職員として採用すること。

組合 現在は5年任期であるが労働意欲向上のため、また、先の見通しが立つよう常勤として採用するようお願いしたい

当局 退職金など予算の問題があり、難しい。執行部会議でも検討議題に入っている。

組合 ぜひ積極的に検討してほしい。大学には人材を育成するという役目があるが、現状では優秀な人材に逃げられる場合もある。

当局 おっしゃることは分かります。お金の問題もあるので今後の検討課題です。

12. 妊娠者に対して、夜勤免除、休日勤務免除、超過勤務免除等の制度をパンフレットで速やかに知らせること。

組合 妊娠の報告があったときは、妊娠・出産者向けにパンフレットを渡して欲しい。「就業規

則を見れば分かるでしょ」ではなく、やさしい対応をして欲しい。

当局 前向きに検討します。



13. 患者サービス低下に繋がる外注化、人材派遣社員の拡大は行なわないこと。導入されている分野について、同じ職場で働く職員に対し、契約内容を周知させること。

外注業者の仕事に問題があれば 管理係に電話を！

当局 日々そのようなものは確認している。

組合 特に掃除に関して各病棟に、契約内容を知らせてほしい。教育はどうなっているか。具体的なものを知りたい。

当局 確認業務は決まっている。業者の実績も調べ契約している。また、契約内容は仕様書の中に書かれている。院内の講習も義務付け、感染や医療安全については、業者は職員と一緒に研修を受けている。何かあれば調達管理係りに連絡してほしい。

14. 看護職員など、病棟に近い駐車場を確保すること。

当局 病棟の近くは厳しい。現状はまだ工事が終わってないので、職員の皆さんに迷惑をかけているが、工事は25～6年まで続く、それが終われば解決できる。

組合 安全上の問題があるので、是非、確保をしてほしい。また、職員の駐車料無料化は考えないのか？

当局 通路を明るくするなど、防犯には配慮している。駐車料金については、管理運営のために負担をお願いすることをご理解願いたい。

組合 ゲートはあるが料金を取られるだけで職員が駐車する場所が保障されていない。職員の駐車数ははっきりしているはず、交代制で働く職員に対して保障して欲しい。無駄な空きスペースを作るより、線引きをして停められるようにしたらどうか。

当局 ゲートは住民との関係もあり、無くしたら駐める所がますますなくなるだろう。工事が終わった段階で整備します。

組合 病院で独自で決定できないことについては、今回の結果を踏まえて本部のほうに上申し、法人本部と交渉の場を設けることを求めます。速やかに日程調整をしていただきたい。

今日は互いの考えを交換できる有意義だった会だったと思います。ありがとうございました。

懇談ではなく、病院独自で解決できるものがありましたら交渉したい。

当局 独自でできるものはいたします。

組合員の数が増えれば、要求が実現する可能性が広がります。未だ加入されていない方は、是非組合に加入してください。組合を通して大学に意見を表明していきましょう。あなたの加入が働きやすい職場を作ります。



好天に恵まれた、恒例のバーベキュー

—6月5日(土)津幡森林公園にて27名の参加—

暑からず寒からず、爽やかな風の中の一日だった。



今回は新しいパン作り人によるメロンパンも加わった。←丸める手元がプロ!!



甘い香り、焼き色もよし(色が無いのが残念!)



色よし、香りよし、もちろん味もよし!左からよもぎパン、胡桃パン、メロンパン

今回は、アユ釣り名人が昨年事情によりほとんど釣ることができず、数匹のみ

一匹の半分いただいた。

しっかりコーヒーを淹れてくれる人もいて有りがたかった。



自然のエネルギーがいっぱい!ストレスも解消!楽しくおいしいバーベキュー。お肉だけじゃありません。自家製焼製、天然焼、その他色々。参加しなきゃ損損!ですよ。

