

よむまっし

2009年11月16日
第6号

金沢大学教職員組合医学系四分会
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496 (外線265-2496)

私達が『こんなふうになりたい!』
の声をあげていきましょう。働
く環境は自分たちの手で!

組合に入りましょう

教員評価と給与

保健学系 教授 中谷 壽男

教員評価で給与を下げない。
給与は大学での教育に対する対価であり、
大事な生活費です。教員は皆、一所懸命に
教育に専念しているのです。その評価は実
際はとても難しいのです。教育は学生から
の評価をかなり厳密にいれないと評価にな
らないでしょう。受講者が多ければいいの
か、試験で合格する割合が多いほうがいい
のかななどもあります。保健学類だと国家試
験の合格率も大事かもしれません。大学院
ですと、院生の数か、修了の割合か、院生
の論文か、論文は英文か、impact factorか、
論文の数かも問題になってきます。このよ
うな難しい教員評価を給与に反映し、特に、
給与を下げるのに使用するのには、反対です。
さらには、給与は、科研費などの研究資金
を獲得出来なかった時の研究費でもあるの
です。大学からの恒常的な研究費は大きく

減額されている状況で、外部資金がなけれ
ば、院生の研究費や4年生の卒業研究費も
ままならない状況になっています。院生や
4年生の研究費はいったいどこから捻出す
のでしょうか。研究費がなければ、給与
から捻出するしか無くなります。研究費を
獲得できない本人の問題もありますが、恒
常的な研究費が極めて少ないことが、より
大きな問題だとも思います。

教員評価システムは教員の業績の備忘録
にとどめておけばいいのではないでしょう
か。

7月に行った団体交渉で当組合は「教員評価については2
008年度に実施した試行結果を踏まえ、教員の様々な意
見を取り入れて2009年度から本格実施することとして
いる。給与査定との関連も含め、評価結果の活用方策につ
いては今後とも検討していく予定である」と発言してま
す。
今後も大きな問題ですのでご意見等組合へお寄せ下さい。

働き方と年金 学習会

社会保険事務所年金窓口相談の50%超が非常勤職員からの相談だそうです。

非常勤職員にとって、毎月厚生年金保険料が控除されているけれど、受取年齢にな
ったら、いったいいくら支給されるの？ 果たしてもらえるのだろうか？

社会保険庁の「消えた年金問題」にはとても疑問を持ちますが、私たちの積み立てて
いる年金についても将来の不安の声が出ています。常勤職員の方もどうぞご参加下さい。
この機会にしくみや制度についてご一緒に学習しましょう！

日時 11月18日《水》12:00~12:45
場所 四分会組合事務所 F棟地階 給湯室向

軽食です。

講師 茶谷 十来也 (年金問題専門家)

秋晴れのすばらしい日、10月31日土曜日、今年もしました

秋の温泉バーベキュー



焼き肉はもちろん！
鮎やらダッチオーブンで
焼いたパンやら、蒸しヨ
モギパン、スモークチー
ズまで登場して大盛り上
がりでした。帰りは温泉
にも入って、極楽気分でしたよ。てんこ盛りの1日でした。美味しい食物と自然！満ち
足りた時間。こんな行事は、忙しくても時間を作って参加しなきゃ損々！！ですよ。



学習会

「看護職のための統計入門」

エクセルを使って行う t 検定、分散分析をマスターしましょう！

t 検定や分散分析を使う時の注意点って？

効率的にデータ収集をするためにも知っておきたいあれこれ…

そもそも t 検定、分散分析って(-_-;)…という方、お待ちしております。

日 時

第1回 11月26日 (木) 17:30~19:00

エクセルを使って t 検定を行います。

第2回 12月11日 (金) 17:30~19:00

エクセルを使って分散分析を行います。

第3回 12月18日 (金) 17:30~19:00

フリートーキングです。自由に質問どうぞ。

講 師

井上 克己 (医薬保健研究域保健学系 准教授)

長沼 理恵 (医薬保健研究域保健学系 助教)

対象者 金沢大学附属病院に勤務する看護職&コメディカルの方 先着20名

(なるべく3回とも参加可能な方)

場 所 病棟7階カンファレンスルーム

パソコン (エクセル2003, 2007) お持ちの方はご持参ください。

お申し込みは組合事務所へ

水・木曜日は内線2496

他日 電話262-6009

メールも可

4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp