

組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University
金沢大学教職員組合執行委員会
金沢市角間町
Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105
E-mail kanazawa@ku-union.org
ホームページ http://www.ku-union.org/

2012年2月24日

通巻1180号

この号の内容

- | | |
|----------------|----|
| ●顧問弁護士契約の報告 | 1P |
| ●労働チェックリスト | 2P |
| ●駐車場有料化問題 経過報告 | 3P |
| ●教職員共済説明会の報告 | 3P |
| ●新年会の報告 | 4P |

3月1日より顧問弁護士契約を結びます

組合員の方は無料法律相談が利用できます

金沢大学教職員組合では、北尾法律事務所（金沢市）の岩淵弁護士と「顧問弁護士契約」を結びました。職場の労働問題に関して、弁護士さんに相談したい組合員の方がおられましたら、無料で法律相談が受けられます。

組合はこれまでから、組合員/未組合員の方を問わず、職場の問題に関する相談をお聞きしていました。弁護士契約を結ぶことで、組合員の方からの相談に対してこれまで以上のサポートが可能となりました。一人で悩まないでまずは気軽に組合事務所までご相談ください。

金沢大学でも、常勤/非常勤、任期の有無など働き方が多様になり、職場の問題が多様化したことで、問題自体が見えにくくなって

います。同じ雇用形態の方が周りにいないため、誰にも相談せず個人的な問題としてあきらめていませんか？

書記局で話をお聞きした上で、法的な対応が必要な場合は、組合の顧問弁護士をご紹介します。相談には組合役員等が同行することも可能です（相談内容を第三者に口外することはありません。相談者のプライバシーを守ります）。組合と一緒に問題の解決をサポートします。

個別の職場環境改善が、大学全体を働きやすい職場にすることに繋がります。

**次頁に労働チェックリストがあります。
あなたの働き方を確認してください。**

無料相談の回数

組合員お1人に付、1案件、2回の相談（各30分）まで無料です。

相談内容

職場の労働問題に関すること。

一例

- ・パワハラ、セクハラ、いじめ等を受けている。
- ・上司から不当に退職を迫られている。
- ・賃金の不払い（不払い残業等）がある。
- ・過労で倒れそうだ。

申請方法

まずは組合事務所に気軽にご相談ください。
責任を持って顧問弁護士をご紹介します。



あなたの労働チェックリスト

気になることがあれば組合にご相談ください

□無理な超過勤務をしていませんか？

- 本学労使協定で、5時間／日、45時間／月、360時間／年を超える超過勤務は原則禁止されています。
- 育児・介護者の時間外労働は、24時間／月、150時間／年までに制限されています。深夜勤務の免除も請求できます。
- 妊娠中と産後1年以内の女性は、変形労働制であっても、1日8間、週40時間の勤務を請求できます。また、時間外労働、休日出勤、深夜勤務の免除も請求できます。



□休憩は適切にとれていますか？

- 使用者は、6時間を超えて働かせる場合45分以上、8時間を超えて働かせる場合60分以上の休憩時間を労働者に与えなければなりません。労働者は、その休憩時間を仮眠も含め自由に利用することができます。

□超過勤務手当を正しくもらっていますか？

- 学部教員を除く常勤職員・フルタイム職員は1日7時間45分を超えて働いた場合、超過勤務手当(125%)が支払われます。
- 休日出勤した場合は、135%の割増給与が支払われます。
- 月60時間を超える超過勤務に対しては150%の割増給与が支払われます。
- 始業前の清掃や準備の時間も超過勤務手当の対象となります。
- 仕事量が多くてやむを得ず超過勤務した場合、上司の許可がなくても超過勤務手当を請求できます。
- 時間外や休日の会議や研修への参加は、工作上必要な場合、上司の命令がなくても超過勤務手当を請求できます。

□休暇を適切にもらっていますか？

- いつでも必要なとき年次有給休暇を使用できます。
- 常勤職員は採用時から年15日、非常勤職員も採用初年度6ヶ月経過後10日の年次有給休暇が与えられます。週4日以下のアルバイトでも、勤務日数、勤務時間数に応じて有給休暇が与えられます。
- 出産前8週間から(多胎妊娠の場合は14週間)、出産後8週間までの妊婦は、常勤、非常勤を問わず産前、産後休暇がもらえます。
- 3歳未満(非常勤職員の方は1歳6ヶ月)の子どもの養育のために育児休業が、小学校就業前の子が病気になった場合(予防も含む)には看護休暇が取得できます。
- 1日4時間または5時間の育児短時間勤務を申請できます。

□セクハラやパワハラを受けていませんか？

- セクハラもパワハラも本学規則に基づき、加害行為の停止や加害者排除の申立が出来ます。



□恣意的な評価結果になっていませんか？

- 給与や昇進などに評価を用いる場合、次の3つの要件を満たす必要があります。
 - ①評価基準自体が公正かつ客観的なものであること。
 - ②基準に基づく評価が恣意的でなく、厳正になされていること。
 - ③異議申し立てが認められていること。



□パートタイム労働法に従った扱いを受けていますか？

- パートタイマーの待遇は、常勤職員と均衡(バランス)を図るよう規定されています。具体的には、「職務」「人材活用の仕組み」「契約期間」の3つの要件が常勤職員と同じかどうかで、給与、教育研修、福利厚生などの対応を規定しています。3要件が常勤職員と同じ場合、常勤職員と同様の処遇がされなければなりません。

駐車場有料化は継続審議 4月の実施は見送られました

昨年末の組合ニュースで《駐車場有料化は筋違い》として、大学が駐車場有料化を検討していることをお知らせしました。基幹会議において今年度の方針が示されましたのでご報告します。

キャンパス整備委員会や財務企画会議での再検討の結果、「検討不十分につき継続審議」となりました。議事概要は以下のとおりです。

角間地区駐車場の有料化は、キャンパス整備委員会等で長期間にわたり検討してきたが、色々な問題点、ご意見をいただいた結果、検討不十分との認識に至ったため、もう少し時間をかけ検討することとし、継続審議とする。
(金沢大学第78回財務企画会議(2011年12月6日開催)議事概要)

組合は、大学側が根拠とする受益者負担の原則には根本的な問題があることを指摘し、

反論してきました(組合ニュース1175号をご参照ください。<http://www.ku-union.org/>からもニュースが見られます)。

キャンパス整備委員会をはじめ基幹会議において、現段階での有料化には合理性が無いとの判断に至ったことについては、組合としても評価したいと思います。

しかし、第54回キャンパス整備委員会(2011年12月14日)議事概要でも、「次年度さらに継続審議することになった」との報告がなされており、大学の対応について今後も注視して行く必要があります。

今回継続審議となったのは、学内意見の調整が不十分であったことが理由のようです。しかし、根本的な問題は大学側が示す有料化の根拠自体が不合理であることです。駐車場の有料化については慎重な対応を求めます。根拠のない有料化の提案には断固反対します。

みなさんのご協力をお願いいたします。

教職員共済 退職者説明会を行いました

1月17日(火)東京の大学事業所より退職後の資産運用や保障の見なおし、共済の活用について説明に来ていただきました。参加者は12名でした。共済の継続はもちろんのこと、資産運用としての共済、新・終身共済や年金共済などへの質問もたくさんあり、中身の濃い説明会となりました。



*退職後も共済は継続することができます。

*退職後の生活設計にとって、大切な退職金。少しでも有利な方法でご活用下さい。

***退職、他大学異動の方、ご住所の変更手続きはお忘れなく！**

活動日誌1月



31日	30日	27日	26日	24日	17日	16日	14日 ~ 15日	13日	12日
病院長交渉の事前協議	全大教長山書記長との懇談	新年会	第12回執行委員会	第2回女性部役員会	教職員共済 退職者説明会	団体交渉のルール作りに関して 人事課と協議	教職員共済拡大会議(名古屋)	大学の代償措置に関する説明に 対する意見書提出	支部分会代表者会議
								人間社会5号館く総合教育2号 館の通路整備費用に関する質問 書提出	第11回執行委員会

新年会ご報告

2012.1.27 (金)
19:00~21:00



1月27日(金曜日)金沢エクセルホテル東急にて、「新年会」を開催しました。天候の悪い中、退職者、異動者4名を含む55名の参加者がありました。参加者の感想をご紹介します。

はじめて、金沢大学教職員組合の新年会におじゃまさせていただきました。

金沢到着。街中は思ったほどの雪ではない。開会までまだ時間があるので、憧れの「雪の兼六園」へ。
雪つりの緊張感、いいですね。

新年会の会場は、一流ホテル。びっくり。

鶴園角間北支部委員長の乾杯のご発声、鷲山委員長の退職者に贈る言葉、「キョウヨウ・キョウイク」、退職者のみなさまの長年のお仕事と組合とにまつわる味わい深いスピーチ、ビンゴ大会。同じ職場で働き、闘う組合員の連帯・団結を直に感じる事が出来ました。

おいしいお食事。暖かい部屋。ここは本当に冬の金沢か？

会場ホテルの外に出ると雪は小やみ。ほろ酔い気分で駅へと向かったのです。

金沢大学教職員組合の皆さま、お世話になりました。ありがとうございました。今年も一緒に頑張りましょう。

(全大教書記長 長山泰秀)



退職者の皆様
長い間お疲れ様
でした★



組合の「〇〇会」に出席すると、自分の職場が色々な人々に支えられて成り立っていることを実感できます。それはまた、「大学」という場所が社会の中でどのような位置にある(べき)かを考える良い機会ともなります。自分にとって、「組合に入るかどうか」は、特に重大な問題であった訳ではなく、社会へのコミットメントの一つの形として、自然な選択であったように思います。ただ、正直なところ、今の私は、ぶつけどころのない悔しさに満ちた「院生」時代、「非常勤」時代とは比べ物にならない経済的安定を手に入れ、自分が志した研究と、それを自分よりも若い世代に伝える教育活動を生業とできることに幸せを感じる、個人的な、あまりに個人的なステージにいます。

自分は労働者である前に研究者ではないのか？研究者である前に労働者であるのか？或いは同時に両者なのか？こんなことが頭をよぎるのもきっと、自分に守るべき家族もなく、主張すべき権利へのリアリティがまだ芽生えてすらいないからなのでしょう。

金沢大学に着任してもうすぐ一年が経とうとしていますが、これからも皆さんと楽しく交流して、勉強させて頂きながら、大学人として生きることを意味を焦らずに考えてゆきたいと思います。

(外国語教育研究センター 榎本剛士)

お足元の悪い中、たくさんのご参加ありがとうございました(御礼)。