

# 組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University  
金沢大学教職員組合執行委員会  
金沢市角間町  
Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105  
E-mail kanazawa@ku-union.org  
ホームページ http://www.ku-union.org/

2012年6月13日

通巻 1186号

## この号の内容

- 歓迎会のご案内 1P
- 中部地区技術職員交流会報告 2P
- 新歓バーベキュー報告 3P
- 署名のお願い 4P

## 歓迎会のご案内

開催間近!!

そろそろ新しい年度にも慣れ、充実した毎日をお送りのことと思います。  
新しく組合員になられた方々をお招きして歓迎会を開催したいと思います。  
夜の美術館もなかなかいいものです。おいしい料理とお酒で楽しい時間を  
過ごしませんか。皆さまお誘い合わせの上是非ご参加ください!

日時: **6月22日(金) 18:30~**  
場所: **Fusion21 レストラン** (金沢21世紀美術館内)  
会費: 2,000円 **新入組合員無料!**  
申込: 6月18日(月)まで



### 美術館無料ゾーンの鑑賞会



時間: 18:00~18:30  
集合場所: Fusion21  
(レストラン前)  
案内: 宮下 明珠さん  
(フレスコ壁画研究センター)

### 歓迎会までにお誘いをしましょう!

歓迎会当日には、多数の新入組合員、新入教職員の方に参加していただけるように、ぜひまわりの教職員の方への呼びかけをよろしくお願いたします。  
これからはレクリエーション企画が盛りだくさんです。各種イベント、様々なつながりを活かしながら、また金沢大学への着任を心から歓迎する気持ちで、新しい組合の仲間を広げる取り組みを進めましょう。

お申し込みは、組合事務所までご連絡下さい。  
電話: 262-6009 (角間内線2105)  
E-Mail: kanazawa@ku-union.org



お誘い合わせのうえ  
21世紀美術館へ!

署名のお願い [詳しくは4ページをご覧ください]

## 中部地区技術職員交流会に参加して

(工学部分会 大澤六合豊)

去る3月2日と3日にかけて開催されました、中部地区技術職員交流会(於福井市、かんぼの宿福井)に出席しました。

この意見交流会は各大学に所属する技術職員の問題に関して情報を交換し、今後の活動の参考にする目的で行われました。例年は秋頃に開催されるのですが、今回は3月に開催されました。

出席は7大学20名で、1日目に各大学で技術職員が置かれている現状の報告、並びに組合として技術職員の問題にどのように取り組んでいるかという活動状況の報告が主体でした。出席者の中には採用一年目の職員も出席されていて、経験も考え方も多様な中での意見交換となりました。

今回の意見交換は主に工学部を有する大学に所属する教室系の技術職員の話題が中心でした。以下に話題になった事柄から印象に残ったことを示します。

各大学から提出された問題点は多岐にわたり、技術職員の昇給の問題や評価の問題が共通して話題に出されていました。金沢大学(私)の方からは、非常勤の医療系技術職員(薬剤師や検査技師など)の待遇改善について意見交換を行いました。その中で、教室系技術職員の場合と同じような問題に直面していること、医療系の組合加入を進めることなどが挙げられ、かなり共通した問題になっていることが判明しました。

各大学では教室系技術職員の各種問

題を解決するために取り組んでいる事柄として、技術部を設けて教室系技術職員を一つにまとめ、技術部全体として取り組める仕組みにしている大学が多くありました。その組織も研究室や学科の単位で班に分かれているということではなく、主に技術分野で班に分かれた形(たとえば、機械系や電機系、化学系を得意とするないし研究室に所属していた技術職員が集まっている)で組織されていることが多いこと、もう研究室や学科に所属するような形で技術職員を採用することをしていない大学も存在することも判明しました。

技術職員の待遇改善の重要なポイントとして、技術職員の専門職制度がうまく進められるようにならないとなかなか改善につながらないことが挙げられていました。そのためにも技術職員がどのような形で存在していきたいのかを明らかにしておくことがカギとなることが意見交換の中で出されていました。

今回初めて参加させていただいたのですが、教室系技術職員の諸問題についてまったく知らなかったことが多数出てきて、意見交換についていなくても精一杯なところもありましたが、問題点を教室系技術職員だけでなく、教員の側でも問題点を共有して問題解決にあたる必要があることを感じました。そのような問題意識共有の場として組合が機能させていくことが必要ではないかと感じた、そんな意見交換会でした。

# 5月26日★ 〈新歓バーベキュー〉に参加して

## お楽しみ てんこ盛り！

肉と野菜は予想していた——「春のバーベキュー」だから。でもプリプリの能登牡蠣や川魚まで次々と網の上に登場するとは！アカシアの花のてんぷらはさくっとしてほんのり甘く、ダッチオーブンのパン焼き体験や薫製づくりまであって、楽しさ一杯のバーベキューでした。

もともと四分会の恒例バーベキューが本会に開放されたとか。四分会のすごいところは、参加者がそれぞれなにかしらできること。早目にきてパンの準備をする人やこねる子どもたち。イカや川魚の下ごしらえ、山菜や花のてんぷら揚げ。火おこし名人や肉奉行でなくても、野菜を切ったり、ゴミをかたづけたり、子どもたちとボール遊びしたり。みんなが少しずつ自分のできる事をする、こんなに大きな楽しみを作り出す事ができるんだなあ、と実感しました。

医王山の新緑の中、6ヶ月の赤ちゃんから教職員・子どもたち・孫たち、退職された方々まで、世代を超えて遊んだりお話ししたりして、お腹も心も大満足の日でした。

(外国語教育研究センター 大藪 加奈)



医王山でバーベキューをしました。  
まず、パンをこねました。はじめは、きじが手についたけど、いっぱいこねたら手にくっつかなくなりました。はっこうさせるときじがふくらんでおもしろかったです。ふくらんだきじを丸めて焼きました。焼きたてパンはとてもおいしかったです。

マシュマロを焼いて食べるのははじめてで、焼いたらとけておいしかったです。

花を天ぷらにして食べるなんて考えたことがなかったので、気になって食べてみたら、サクサクしておいしかったです。

焼いたカキもはじめて食べました。肉もやさいもおなかいっぱい食べました。とても楽しかったです。また、バーベキューをしたいです。

(小学4年生 星野 悠斗)



## 協会けんぽ加入者・事業主の保険料負担の軽減を求める署名 にご協力をお願いします。

協会けんぽの保険料率は3年連続引上げ（石川支部は4年連続）、24年度で全国平均10%となりました。給与の低い協会けんぽの加入者が最も高率の保険料負担をしているのが現状です。

そこで、協会けんぽでは、25年度に向けて、加入者の皆様の保険料負担を軽減するため、自助努力では対処できない構造的な問題について、国へ働きかけるための署名活動を実施します。

**（要請内容の詳細については署名用紙をご覧ください。）**

金沢大学教職員組合では標記の署名に取り組むことにいたしました。

**署名の趣旨にご賛同いただき、ご協力をお願いします。**

署名対象：金沢大学教職員、家族、友人等

できるだけ多くの皆様のご協力をお願いします。

回収場所：回収箱を本部棟1階の使送室に設置しています。

お近くに回収箱がない場合は、お手数ですが学内便でお送りください。

または組合事務所のポストに入れてください。

締 切：7月5日（木）

※組合員の方へは既に支部分会を通じて署名用紙をお送りいたしました。ご協力をお願いします。

※署名用紙が不足の場合はお送りいたしますので組合事務所（TEL：262-6009〈角間内線2105〉）までご連絡ください。



30日	28日	26日	24日	22日	20日	16日	15日	11日	10日	1日
第3回推薦委員会	女性部学習会	新歓バーベキュー（医王の里）	第20回執行委員会	国家公務員給与減額▲7.8%への対応問題	代表者会議（名古屋）	全大教中部ブロック単組	第2回推薦委員会	角間北支部教職員研究集会	第19回執行委員会	メーデー
	現在の学校の労働環境について（講師 乗富章子さん）						第6回女性部役員会	グローバル人材育成問題		

活動日誌  
5月

