

医療技術職員の職場環境に関するアンケート

(単純集計結果)

問1 【あなた自身のことについてお伺いします。】

問1 (1) 職名について教えてください。

対象は、「薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、衛生検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、歯科衛生士、歯科技工士、臨床工学技士、栄養士、調理師」の方です。母数の少ない職種もあることから、職種別の回答数については、非公開といたします。

問1 (2) 雇用形態について教えてください。

	実数	%
1. 正規職員	92	84.4%
2. 非常勤職員 (6時間/日)	8	7.3%
3. 非常勤職員 (7時間45分/日)	0	0.0%
4. その他 (	9	8.3%
合計	109	100.0%

(その他)

任期付き常勤 5名

任期付

非常勤職員(3時間/日)

非常勤 4時間/日

パート6時間/日

問1 (3) 金沢大学付属病院での勤続年数について教えてください。

	実数	%
1. 5年未満	43	39.8%
2. 5～10年未満	23	21.3%
3. 10～15年未満	24	22.2%
4. 15～20年未満	4	3.7%
5. 20～25年未満	6	5.6%
6. 25～30年未満	3	2.8%
7. 30年以上	5	4.6%
合計	108	100.0%

問1（4） 年齢について教えてください。

	実数	%
1. ～24歳	12	11.0%
2. 25～30歳	30	27.5%
3. 31～35歳	16	14.7%
4. 36～40歳	15	13.8%
5. 41～45歳	17	15.6%
6. 46～50歳	7	6.4%
7. 51～55歳	6	5.5%
8. 56～60歳	2	1.8%
9. 61歳～	4	3.7%
合計	109	100.0%

問1（5） 性別について教えてください。

	実数	%
1. 男性	39	35.8%
2. 女性	70	64.2%
合計	109	100.0%

問1（6） 勤務形態についてお教えください。

	実数	%
1. 日勤	68	64.8%
2. 二交代	37	35.2%
3. その他	0	0.0%
合計	105	100.0%

問2 【二交代制勤務の方にお伺いします】

問2 (1) 11月1日～30日の間に、夜勤は何回しましたか。

	実数	%
1回	25	62.5%
2回	11	27.5%
3回	4	10.0%
4回	0	0.0%
5回	0	0.0%
6回	0	0.0%
7回	0	0.0%
8回	0	0.0%
合計	40	100.0%

問2 (2) 夜勤での休憩時間は平均してどれぐらいとれましたか。

	実数	%
1. ほとんどとれなかった	1	2.6%
2. 15分未満	0	0.0%
3. 15分～30分未満	0	0.0%
4. 30分～45分未満	2	5.3%
5. 45分～60分未満	7	18.4%
6. 60分～75分未満	4	10.5%
7. 75分～90分未満	3	7.9%
8. 90分	21	55.3%
合計	38	100.0%

問2 (3) とれなかった休憩時間は超過勤務として申請しましたか。

	実数	%
1. した	4	10.8%
2. しなかった	33	89.2%
合計	37	100.0%

問2 (4) 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします】。申請しなかった理由を教えてください。

\*回答は別紙参照。

問3 【全ての方に、日勤帯の休憩時間について、お伺いします。】

問3（1） 休憩時間は平均してどれぐらいとれましたか。

	実数	%
1. ほとんどとれなかった	4	3.8%
2. 15分未満	3	2.8%
3. 15分～30分未満	16	15.1%
4. 30分～45分未満	46	43.4%
5. 45分	37	34.9%
合計	106	100.0%

問3（2） とれなかった休憩時間は超過勤務として申請しましたか。

	実数	%
1. した	7	6.6%
2. しなかった	82	77.4%
合計	89	84.0%

問3（3） 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】 申請しなかった理由について教えてください。

\* 回答は別紙参照。

問4 時間外勤務について、お伺いします。

問4（1） 医療技術職員としての業務で超過勤務になることはありましたか。

	実数	%
1. ある	88	83.8%
2. ない	17	16.2%
合計	105	100.0%

問4（2） 【あると答えた方にお伺いします。】 業務内容はおもにどんなことですか。

\* 回答は別紙参照。

問4（3） 合計すると月に何時間ぐらいになりましたか。

	実数	%
1. 1時間未満	0	0.0%
2. 1～2時間未満	0	0.0%
3. 2～5時間未満	4	4.9%
4. 5～10時間未満	10	12.2%
5. 10～15時間未満	11	13.4%
6. 15～20時間未満	10	12.2%
7. 20～30時間未満	21	25.6%
8. 30～40時間未満	15	18.3%
9. 40～50時間未満	4	4.9%
10. 50時間以上	7	8.5%
合計	82	100.0%

（その他）

～15

10～20

20～25

20～40

問4（4） 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	36	40.9%
2. 2時間未満	14	15.9%
3. 2～5時間未満	11	12.5%
4. 5～10時間未満	14	15.9%
5. 10～20時間未満	10	11.4%
6. 20時間以上	3	3.4%
合計	88	100.0%

問4（5） 【超過勤務として申請しなかった時間がある方にお伺いします。】申請しなかった理由について教えてください。

\*回答は別紙参照

問4（6） 医療技術職員としての業務以外で超過勤務になることはありましたか。

	実数	%
1. ある	78	88.6%
2. ない	25	28.4%
合計	103	117.0%

問4（7） 【あると答えた方にお伺いします。】どのような仕事ですか。

	実数	%
1. 委員会	16	18.2%
2. 病棟の係の仕事	27	30.7%
3. 後輩の指導	15	17.0%
4. 研修	33	37.5%
5. 研究活動	38	43.2%
6. その他（	8	9.1%
合計	137	155.7%

（その他）

講義資料作成

ISO

ミーティング

学習会準備

学会等の活動

対外活動

問4（8） 合計すると月に何時間ぐらいになりましたか。

	実数	%
1. 1時間未満	0	0.0%
2. 1～2時間未満	7	8.5%
3. 2～5時間未満	16	19.5%
4. 5～10時間未満	15	18.3%
5. 10～15時間未満	10	12.2%
6. 15～20時間未満	5	6.1%
7. 20～30時間未満	3	3.7%
8. 30～40時間未満	1	1.2%
9. 40～50時間未満	2	2.4%
10. 50時間以上	5	6.1%
合計	64	78.0%

（その他）

3～40

10～20

10～15

問4（9） 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	17	20.7%
2. 2時間未満	16	19.5%
3. 2～5時間未満	14	17.1%
4. 5～10時間未満	9	11.0%
5. 10～20時間未満	10	12.2%
6. 20時間以上	10	12.2%
合計	76	92.7%

問5 就業時刻前の業務についてお伺いします。

問5(1) 就業時刻より前に出勤して仕事を始めることがありましたか。

	実数	%
1. ある	79	74.5%
2. ない	27	25.5%
合計	106	100.0%

問5(2) 【あると答えた方にお伺いします。】合計すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	2	2.6%
2. 1～5時間未満	22	28.6%
3. 5～10時間未満	18	23.4%
4. 10～15時間未満	20	26.0%
5. 15～20時間未満	4	5.2%
6. 20時間以上	11	14.3%
合計	77	100.0%

問5(3) 上記の時間のうち、超過勤務として申請しなかった時間はありますか。

	実数	%
1. 申請しなかった時間はない	20	25.0%
2. 2時間未満	10	12.5%
3. 2～5時間未満	13	16.3%
4. 5～10時間未満	21	26.3%
5. 10～20時間未満	13	16.3%
6. 20時間以上	3	3.8%
合計	80	100.0%

問5(4) 就業時刻前の業務内容な主にどんなことですか。

\*回答は別紙参照

問6 持ち帰り仕事についてお伺いします。

問6 (1) 自宅等に持ち帰って行う仕事はありますか。\*年間を通してお答えください。

	実数	%
1. ある	53	50.5%
2. ない	52	49.5%
合計	105	100.0%

問6 (2) 【あると答えた方にお伺いします。】平均すると月に何時間になりますか。

	実数	%
1. 1時間未満	8	14.8%
2. 1～5時間未満	14	25.9%
3. 5～10時間未満	16	29.6%
4. 10～15時間未満	4	7.4%
5. 15～20時間未満	3	5.6%
6. 20時間以上	9	16.7%
合計	54	100.0%

問6 (3) 持ち帰って行う仕事について具体的に教えてください。  
\*回答は別紙参照

問7 研究活動についてお伺いします。す。\*年間を通してお答えください。

問7 (1) 研究のために、平均すると1カ月にどれぐらいの時間を費やしていますか。

	実数	%
1. 1時間未満	29	29.3%
2. 1～5時間未満	22	22.2%
3. 5～10時間未満	15	15.2%
4. 10～15時間未満	9	9.1%
5. 15～20時間未満	6	6.1%
6. 20時間以上	18	18.2%
合計	99	100.0%

問7（2） 研究に必要な経費はどこから出ていますか。主なものの1つを選んでください。

	実数	%
1. 個人で取得した外部資金	7	9.7%
2. 研究室の資金	16	22.2%
3. 私費で負担している	21	29.2%
4. その他（	28	38.9%
合計	72	100.0%

（その他）

科研費（2）

部の資金

部所から

経費等はまだ使用していない

先生の研究費

メーカーからの依頼、日常業務内容よりの研究

問8 年次有給休暇等の取りやすさについて、お伺いします。\* 年間を通してお答えください。

問8（1） 年次有給休暇は希望どおりにとれますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	40	36.7%
2. どちらかというが取れる	50	45.9%
3. どちらかというが取れない	11	10.1%
4. ほとんど取れない	7	6.4%
5. その他（	1	0.9%
合計	109	100.0%

（その他）

土日勤ムがあり、6時間/日 勤務の者はそれに対し代休は認められず、土日の代休として有休をとっている。そのため、有給は消化しているが、本来の有給はあまりとれていない。

問8（2） 年次有給休暇は1年間に何日ぐらい取りたいと思いますか。

	実数	%
0日	0	0.0%
1～5日	12	20.7%
6～10日	1	1.7%
11～15日	16	27.6%
16～20日	20	34.5%
21～25日	1	1.7%
26～30日	3	5.2%
31～35日	0	0.0%
36日以上	5	8.6%
合計	58	100.0%

（その他）

10以上

10-20

20～30

全部 2名

問8（3） 急な都合（子どもの看病、介護、自身の体調不良など、なんでも）で休む必要が生じたとき、休暇を取れていますか。

	実数	%
1. ほとんど取れる	59	55.1%
2. どちらかというが取れる	43	40.2%
3. どちらかとうと取れない	2	1.9%
4. ほとんど取れない	3	2.8%
5. その他（	0	0.0%
合計	107	100.0%

問9 働きやすさについてお伺いします。

問9 (1) いまの職場は働きやすいですか。

	実数	%
1. 働きやすい	19	17.4%
2. どちらかといえば働きやすい	49	45.0%
3. どちらともいえない	28	25.7%
4. どちらかといえば働きにくい	9	8.3%
5. 働きにくい	4	3.7%
合計	109	100.0%

問9 (2) 【全ての方にお伺いします。】職場で困っていること、改善してほしいこと等があれば具体的に教えてください。

\*回答は別紙参照

問10 パワーハラスメントの有無についてお伺いします。最近1年間において、職場で次のような言動・行為がありましたか。次の各項目で当てはまる番号に○をつけてください。(複数回答可)。

a. 身体を小突く、ものを投げつける

	実数	%
1. されたことがある	6	5.4%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	7	6.3%
4. ない	99	88.4%
合計	112	100.0%

b. 人前での感情的な叱責

	実数	%
1. されたことがある	15	12.8%
2. したことがある	5	4.3%
3. 見聞きしたことがある	25	21.4%
4. ない	72	61.5%
合計	117	100.0%

c. 人格否定や差別的な言葉による叱責

	実数	%
1. されたことがある	8	7.0%
2. したことがある	2	1.8%
3. 見聞きしたことがある	21	18.4%
4. ない	83	72.8%
合計	114	100.0%

d. 性格や容貌などへのからかいや非難

	実数	%
1. されたことがある	4	3.6%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	20	18.2%
4. ない	85	77.3%
合計	110	100.0%

e. 悪質な悪口や陰口

	実数	%
1. されたことがある	7	6.1%
2. したことがある	5	4.3%
3. 見聞きしたことがある	41	35.7%
4. ない	62	53.9%
合計	115	100.0%

f. 挨拶や話しかけを無視

	実数	%
1. されたことがある	10	8.8%
2. したことがある	2	1.8%
3. 見聞きしたことがある	13	11.5%
4. ない	88	77.9%
合計	113	100.0%

g. 必要な情報を与えない、会議から外す

	実数	%
1. されたことがある	8	7.1%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	7	6.3%
4. ない	97	86.6%
合計	112	100.0%

h. 休暇取得の拒否、残業・休日出勤の強制

	実数	%
1. されたことがある	14	12.2%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	20	17.4%
4. ない	81	70.4%
合計	115	100.0%

i. 一方的で遂行不可能な業務指示・命令

	実数	%
1. されたことがある	4	3.7%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	8	7.4%
4. ない	96	88.9%
合計	108	100.0%

j. 必要以上の仕事への監視・関与

	実数	%
1. されたことがある	8	7.2%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	10	9.0%
4. ない	93	83.8%
合計	111	100.0%

k. 能力や経験に見合わない仕事の常時強制

	実数	%
1. されたことがある	4	3.7%
2. したことがある	1	0.9%
3. 見聞きしたことがある	5	4.6%
4. ない	99	90.8%
合計	109	100.0%

l. 私生活についての過度な介入

	実数	%
1. されたことがある	5	4.6%
2. したことがある	0	0.0%
3. 見聞きしたことがある	6	5.5%
4. ない	98	89.9%
合計	109	100.0%

m. 飲み会などへの参加強制

	実数	%
1. されたことがある	14	12.2%
2. したことがある	2	1.7%
3. 見聞きしたことがある	10	8.7%
4. ない	89	77.4%
合計	115	100.0%

n. その他

4月から育児休暇で出てくるはずの子が、土日勤務を強要され結果、退職した。メールで「…すべき」と送られてきたようです。

時間外の朝礼参加

無言の圧力、理にかなわない資料の何度もの作り直し。

問1 1 パワーハラスメントを受けた場合、大学内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なことは何ですか？（複数回答可）

	実数	%
1. プライバシーが守られるか	62	29.7%
2. 問題解決にならないのではないか	66	31.6%
3. 相談して異動など不利益な事態にならないか	35	16.7%
4. 行為者がますますエスカレートしないか	31	14.8%
5. 特に心配はない	15	7.2%
6. その他	0	0.0%
合計	209	100.0%

問1 2 現在のあなたの心身の状態についてお伺いします。以下にあげるものはどの程度あてはまりますが。a～eのそれぞれに、1～4の中から1つお選びください。

a. 労働時間が多く、日常的に疲れを感じる

	実数	%
1. とても当てはまる	24	22.2%
2. ある程度当てはまる	39	36.1%
3. あまり当てはまらない	31	28.7%
4. まったく当てはまらない	14	13.0%
合計	108	100.0%

b. 仕事が多く、仕事を早くこなすために精神的に疲れを感じる

	実数	%
1. とても当てはまる	23	21.1%
2. ある程度当てはまる	49	45.0%
3. あまり当てはまらない	29	26.6%
4. まったく当てはまらない	8	7.3%
合計	109	100.0%

c. 体調が悪くても休暇がとれず、疲れが取れない

	実数	%
1. とても当てはまる	5	4.6%
2. ある程度当てはまる	25	22.9%
3. あまり当てはまらない	49	45.0%
4. まったく当てはまらない	30	27.5%
合計	109	100.0%

d. 仕事の環境にストレスを感じている

	実数	%
1. とても当てはまる	23	21.1%
2. ある程度当てはまる	43	39.4%
3. あまり当てはまらない	30	27.5%
4. まったく当てはまらない	13	11.9%
合計	109	100.0%

e. うつ病になるのではないかと不安がある

	実数	%
1. とても当てはまる	9	8.3%
2. ある程度当てはまる	23	21.1%
3. あまり当てはまらない	31	28.4%
4. まったく当てはまらない	46	42.2%
合計	109	100.0%

★☆☆その他、ご意見等なんでもご自由にお書きください。☆☆★

\*回答は別紙参照

調査の概要

事 項	医療技術職員
実施期間	2019年12月～2020年1月
配布方法	学内便
回収方法	返信用郵便封筒 Web上での入力
配布枚数	230 *概数
回収	109 (返信用封筒：77) (webからの回答:32)
配布対象者	薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、衛生検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、歯科衛生士、歯科技工士、臨床工学技士、栄養士、調理師