

# 組合 NEWS

Faculty and Staff Union of Kanazawa University  
金沢大学教職員組合執行委員会  
金沢市角間町  
Tel.076-262-6009 (FAX同じ) / 角間内線2105  
E-mail kanazawa@kuunion.org  
ホ-ムペ-ジ http://www.kuunion.org/

2015年2月6日

通巻1225号

## この号の内容

- 2014年人事院勧告への対応

## 2/5 団体交渉 速報

# 2014年人勧等の給与改定について

# 昇給抑制なしで実施



### 2014年度

(①～③は2014年4月に遡及し、2015年3月分給与で差額を支給)

- ① 月額**基本給**を平均**0.3%**引上げ
- ② **賞与(勤勉手当)**を年間**0.15**カ月分引上げ
- ③ 交通用具使用者の**通勤手当**を引上げ
- ④ **2015年1月の昇給抑制措置は実施しない**

(注) 退職手当は、この昇給抑制があったものとして算出

### 2015年度

- ① 月額**基本給**を平均**2%**引下げ

(注1) 2018年3月までの3年間に限り、本年3月時の給与(=現給)を保障  
(3年の保障期間中に、昇給によって現給を超えた場合は、その給与になる)。  
但し、2007年の人勧賃下げに伴い金沢大学が独自に措置している現給保障は  
廃止されます。この現給保障を受けている人の「現給」は、2015年3月の給  
与表の金額になります。

(注2) 現在実施されている55歳を超える教職員に対する本給等の1.5%削減措置  
は、2018年3月をもって廃止する。

- ② **地域手当**については、現行の**3%**を据置き
- ③ 広域異動手当・単身赴任手当・管理職特別勤務手当を引上げ
- ④ **退職手当**について、**調整額**を引上げ

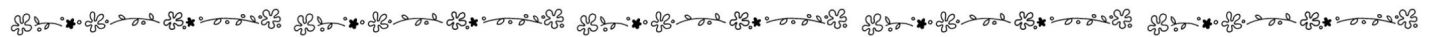
\*裏面の解説をご参照ください



## 解説

基本的には人勧準拠ですが、2015年度以降の負担増に対応すべく、人事院が勧告していた本年1月の昇給抑制（1号給分）は見送られました。この措置によって1号給分（年額にすれば2万円前後）の給与が維持されることとなります。ちなみに全国の国立大学でこうした措置が講じられたところは、現時点では皆無です。ただし、下に述べるように4月からの月例給2%引下げは実施されますので、法人の対応が格別によいものとは言えません。ただ他大学と比較した場合、一定の評価はしてよいと思います。これもこれまで臨時特例による給与減額、55歳昇給停止問題等の交渉を通じ、いささかなりとも労使間の信頼関係を築いてきた結果であると判断しています。

むろん消費税率3%アップに及ばない給与改善ですから、満足しているわけではありません。また、現給保障があるとはいえ、4月からの月例給2%引下げも容認できるものではありません。この引下げ分を何に使うのか、私たちは金沢大学独自の措置として、地域手当増額を要求していましたが、法人はそれを実施しない代わりにの措置を検討中とのことです。今後の運営費交付金がどうなるのかにも関わりますが、私たちは賃下げ2%に見合う代償措置が実施されるよう、粘り強く交渉していきたいと思います。さらなる支援をお願いします。



皆さんの加入によって組合の発言力が高まります。ぜひ組合に加入してください。  
金沢大学で働かれている方なら、どなたでも加入出来ます。

### お申し込み

学内便等にて組合事務所までお送りください。

又はメール

kanazawa@ku-union.org

ご記入いただいた事項は「個人情報保護に関する法律」を遵守し、組合活動情報のご提供、組合費徴収などの事務のために適切な取り扱いをいたします。

### 連絡先

金沢大学教職員組合

金沢市角間町

TEL076-262-6009 (FAX同じ)

内線(角間) 2105

http://www.ku-union.org/

### 金沢大学教職員組合 加入申込書

申込日 年 月 日

ふりがな

氏名 (男・女) 生年月日 年 月 日

所属部局 職種 職名

電話番号

E-mail (職場・個人用)

組合費  チェックオフ(賃金控除)【通常はこちら】 8桁の職員番号

チェックオフ以外の方法を希望 ( )

住所

差し支え無ければ記入ください。職場に組合の発行物をお届けしにくい場合にはご自宅への送付も可能です。