

よむまっし

YONBUNKAI Faculty and Staff Union of Kanazawa University

2013年12月25日
第4号

金沢大学教職員組合医学系四分会
4bunkai@med.kanazawa-u.ac.jp
内線 2496 (外線265-2496)

私達が『こんな風に働きたい!』
の声をあげていきましょう。
働く環境は自分たちの手で!

組合に入りましょう!



医大懇に参加して

(全国医科系大学教職員懇談会)



11月30日～12月1日 大阪大学医学部で「安全・安心の医療、安心して働き続けられる大学病院を」をテーマに第24回医大懇が行われ、17大学から59名が参加しました。四分会から久保が参加しましたので、報告します。

私が参加した分科会「安全・安心の医療を目指して」では、労働環境の改善に関わる議論が行われました。初日は6本のレポート報告と質疑応答が行われ、以下の意見が出されました。

- ・全国的には2交代制が導入され長時間労働を強いられている現状にある。2交代制の勤務形態は各病院により様々である。(日勤12時間、夜勤12時間)(日勤8時間、夜勤16時間)(日勤10時間、夜勤14時間など)
- ・2交代制を導入している病院では看護師の確保対策として、様々な手当が付き始めている。
- ・時間外労働やサービス残業は、病棟師長の考えや職場風土によるところが大きい。個人の采配にゆだねられている病院や、取り方がわからない等の意見も多いことから、病棟での話し合いや、病院として指導を徹底する必要がある。
- ・7対1看護が導入されてから新人教育に力が入られ、全国的にはパートナーシップが導入されてきている。その結果、インシデントは減少し、新人の離職率も減少してきている。しかし、中堅層には負担が強く中堅層の離職率が高くなっている。
- ・産前産後の休暇や、育児休暇の取得者が増

加傾向にあり、人員確保が急務であるが、中途採用が困難な状況にある。

これらを改善するためには、厚生労働省の5局長通知や日本看護協会のガイドラインを活用して個人の意識を高めると共に、病院交渉を通じて労働環境を改善していくことが大切です。私たちの労働条件を改善することこそが、安全・安心の看護を提供することに直結するとの認識に至りました。

翌、12/1には、「特定行為に係る看護師の研修制度を考える」と題して林 千冬先生(神戸市看護大学)の講演がありました。印象に残ったのは、「医療はチームワークが重要である」「看護師はミニドクターではない」「看護師はなんでも屋でいいのか?」「今こそ看護師はケアの実践を大切にして看護の可視化を」と看護の専門性を強調されたことである。

今回の医大懇に参加して、「厚労省の5局長通知」や「看護協会ガイドライン」を実現するために組合を強くしていかなければならない、理想の勤務体制になるよう看護師の増員と労働条件改善になるように署名運動に取り組んでいかなければならないと思いました。

K, K



医薬保健学域・研究域長に要求書を提出しました

12月19日、以下の要求書を提出しました。多忙化が進み、過労等による病休者が増えてい
るいまこそ、明るく生き生きとした働きやすい職場環境づくりと労働諸条件の改善が不可欠
です。組合は団体交渉を通じて要求項目を実現していきます。要求書は皆さんの意見からつく
られます。今回の要求事項に限らず、ぜひご意見をお寄せください。組合を通じて職場環境、
労働条件の改善を目指しましょう。

要求項目

1. 「5年雇い止め」について

- ・「雇い止めの不安を解消」するために2013年4月1日に施行された改正労働契約法の本来の趣旨(厚労省、「改正労働契約法のポイント」)を尊重し、「5年雇い止め」を撤廃することを求めます。

2. 非常勤職員の常勤化等について

- ・常勤を希望する非常勤職員を常勤職員にすることを求めます。
- ・事務職員登用試験での採用人数を増やすことを求めます。
- ・技術補佐員についても登用試験を設け常勤化への道を開くことを求めます。

3. パートタイム職員の待遇改善について

- ・パートタイム職員に一時金を支給することを求めます。
- ・現場での経験年数に応じて時給を引き上げることを求めます。

4. ハラスメント防止について

- ・ハラスメント防止のために、新たにどのような方策を検討しているのか、お聞かせください。

5. 任期制について

- ・任期制は不安定な雇用に繋がるため、プロ

ジェクト対応とテニユアトラック以外の任期制を廃止することを求めます。

- ・現職教員に任期付き雇用への同意を強制しないことを求めます。

6. 車との接触事故防止について

- ・医学類入り口から立体駐車場までの区間について、自動車と歩行者の通路を分離するなどの安全対策をとることを求めます。

7. 禁煙対策について

- ・キャンパス出入口周辺やつくしんぼ保育園周辺での喫煙を止めさせることを求めます。

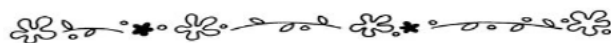
行事の
お知らせ

お申込みは組合まで

生活設計セミナー

1月17日(金) 17:30~19:00

角間組合事務所



金沢大学教職員組合 **新年会**

2014年1月24日(金)

午後6時30~8時30

紅梅 (高岡町 金沢市文化ホール)